

Tekst van de notulen van de op 14 maart 2016 gehouden Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Koninklijke Ahold N.V. zoals opgenomen in een notariële akte van proces-verbaal, verleden voor Professor mr. Martin van Olffen, notaris te Amsterdam, op 12 april 2016.

1. Opening

De voorzitter, president-commissaris de heer Jan Hommen, opent de vergadering en geeft het volgende aan:

"Ik heet u allen van harte welkom op de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders, de BAVA, van Koninklijke Ahold N.V. Vandaag worden de voorgestelde fusie tussen Ahold en de Delhaize Group en een aantal gerelateerde voorstellen ter stemming gebracht. Ook de aandeelhouders van de Delhaize Group zijn op dit moment bijeen in een BAVA om te stemmen over de voorgestelde fusie. Vandaag belooft een historisch moment te worden voor Ahold wanneer haar aandeelhouders en de aandeelhouders van Delhaize goedkeuring verlenen aan het samengaan van deze twee ondernemingen. De voorgestelde fusie is een fusie van gelijken, die twee zeer complementaire ondernemingen combineert tot één internationale food retailer met een portfolio van sterke en vertrouwde lokale merken. Deze transactie biedt de aandeelhouders een overtuigende waardepropositie. Tevens biedt de combinatie de klanten een superieur productaanbod en de medewerkers aantrekkelijke mogelijkheden. Het is de juiste combinatie op het juiste moment. Zowel de Raad van Bestuur als de Raad van Commissarissen heeft de aandeelhouders unaniem aanbevolen om voor de voorstellen te stemmen."

De voorzitter stelt vast dat aan alle wettelijke en statutaire voorwaarden voor het houden van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders is voldaan. Van deze vergadering zal een notarieel proces-verbaal worden opgemaakt. Ten behoeve daarvan zal een bandopname worden gemaakt. De informatie van de registratie van deze vergadering wordt op dit moment verwerkt. Voordat er straks wordt gestemd, zal notaris Van Olffen van De Brauw Blackstone Westbroek melden hoeveel personen hier aanwezig zijn als aandeelhouder of als gevolmachtigde en hoeveel stemmen er kunnen worden uitgebracht.

De voorzitter merkt op dat vandaag verder aanwezig zijn: CEO Dick Boer, CFO Jeff Carr, Chief Operating Officer Ahold USA James McCann en Chief Legal Officer Jan Ernst de Groot. Tevens is de gehele Raad van Commissarissen aanwezig met uitzondering van de heer Doijer die zich helaas heeft moeten excuseren vandaag. Namens de externe accountant van de vennootschap, PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., zijn de heren Peter van Mierlo en Dennis van Ameijden aanwezig. Ze zitten hier op de eerste rang. Zij kunnen uitsluitend vragen beantwoorden ten aanzien van de afgegeven verklaringen omtrent de toelichting bij het fusievoorstel. Aandeelhouders die de Nederlandse taal niet machtig zijn, kunnen hun vragen in het Engels stellen. Er is een simultane vertaling die via de daartoe uitgereikte hoofdtelefoons beschikbaar is in het Engels voor het Nederlandse gedeelte van deze vergadering en in het Nederlands voor het Engelstalige gedeelte. De voorzitter vraagt of ieder zijn mobiele telefoon wil uitschakelen. Het is niet toegestaan om filmbeelden dan wel geluidsopnamen te maken in deze zaal gedurende de vergadering.

Hiermee is de opening gedaan. De voorzitter gaat over tot de behandeling van de agenda van deze vergadering. De circulaire en de overige vergaderdocumenten zijn op een februari tweeduizendzestien op de website van Ahold gepubliceerd. Zoals de aanwezigen op de website hebben kunnen zien, hebben de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur van de vennootschap de punten 5 en 8 op acht maart van deze agenda gehaald. Deze punten worden vandaag dus niet behandeld en niet ter stemming gebracht.

Agendapunt 5 betrof het voorstel tot het aanpassen en verlengen van de bestaande overeenkomst met Stichting Ahold Continuïteit. Het besluit om dit item in te trekken is genomen na commentaar van investeerders dat er geen directe relatie is met de voorgenomen fusie met Delhaize. Daarnaast bestaat er geen onmiddellijke noodzaak om deze wijziging op korte termijn te implementeren, aangezien de huidige overeenkomst met de Stichting Ahold Continuïteit doorloopt tot in tweeduizendachtien.

Agendapunt 8 betrof het voorstel voor een nieuw beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur van Ahold Delhaize na afronding van de voorgenomen fusie. Dit voorstel omvatte een eenmalige erkennings- en retentiebeloning in aandelen die de leden van de Raad van Bestuur zouden kunnen verdienen als ze bepaalde doelstellingen zouden behalen die gerelateerd zijn aan de implementatie van de fusie. De voorzitter merkt op dat de Raad van Commissarissen in overleg met de Board of Directors van Delhaize Group na zorgvuldige overweging tot dit voorstel is gekomen. Het is namelijk van groot belang om gedurende de cruciale eerste paar jaren van de integratie sleutelfiguren voor de gecombineerde onderneming te kunnen behouden. In een dergelijke fase van grote onzekerheid is dat niet altijd vanzelfsprekend en wordt er veel flexibiliteit gevraagd van deze individuen. Dit voorstel diende ertoe dit risico te beperken. De voorzitter merkt op dat op basis van feedback aangaande dit onderwerp van aandeelhouders en van andere stakeholders is geconcludeerd dat dit element van het beloningsbeleid niet op eenzelfde breed draagvlak kan rekenen onder investeerders en andere stakeholders als de voorgestelde fusie als geheel. Het nieuwe beloningsbeleid, zonder deze erkenningsbeloning, zal aan de aandeelhouders worden voorgelegd op de jaarlijkse vergadering van aandeelhouders op negentien april.

2. Fusievoorstel

- a. Goedkeuring van het Fusievoorstel, besluit tot Fusie, agioreserves en goedkeuring voor de methode voor het voldoen aan Belgische onroerendgoedformaliteiten**
- b. Toepassing van de referentievoorschriften van artikel 1:31 leden 2 en 3 Wet rol werknemers bij Europese rechtspersonen in plaats van onderhandelingen te starten met een bijzondere onderhandelingsgroep zoals bedoeld in artikel 2:333k lid 12 Burgerlijk Wetboek**
- c. Statutenwijziging te effectueren bij Fusie**

Vervolgens bespreekt de voorzitter agendapunt 2. Zoals toegelicht in de circulaire, omvat agendapunt 2 een drietal onderdelen: 2a, 2b en 2c. Agendapunt 2 wordt als één stempunt ter stemming gebracht.

Onder agendapunt 2a wordt goedkeuring gevraagd voor een aantal zaken. Ten eerste voor het fusievoorstel. Na een introductie van de voorzitter zal de heer Boer het fusievoorstel toelichten. Tevens omvat dit agendapunt het besluit tot fusie, alsmede goedkeuring van wijzigingen in de agioreserve van de vennootschap en de methode voor voldoening aan Belgische onroerendgoedformaliteiten, waaronder de goedkeuring van de toekenning van de bevoegdheid aan iedere bestuurder van de vennootschap, met het recht van indeplaatsstelling, om, tezamen met iedere bestuurder van Delhaize Group, alsook ieder door de algemene vergadering van Delhaize Group hiervoor aan te wijzen vertegenwoordiger van Delhaize Group, alle notariële akten te ondertekenen die nodig zijn om aan de Belgische onroerendgoedformaliteiten te voldoen.

Namens de Raad van Bestuur deelt de voorzitter het volgende mede ten aanzien van het fusievoorstel. De Raad van Bestuur heeft geen kennis van belangrijke wijzigingen in de activa en passiva van Ahold die zich hebben voorgedaan sinds de datum van het fusievoorstel, die de mededelingen in het fusievoorstel of de toelichting daarop hebben beïnvloed. De Board of Directors van Delhaize heeft hetzelfde bevestigd ten aanzien van de activa en passiva van Delhaize.

Agendapunt 2b is bedoeld om de huidige situatie met betrekking tot werknemers-medezeggenschap na voltooiing van de fusie voort te zetten. Daarom bevat agendapunt 2b het voorstel om de zogenaamde referentievoorschriften toe te passen, in plaats van onderhandelingen te starten met een bijzondere onderhandelingsgroep van werknemersvertegenwoordigers om een nieuwe medezeggenschap in te richten.

Onder agendapunt 2c wordt voorgesteld de statuten te wijzigen ter implementatie van de governancestructuur van de gecombineerde vennootschap na de fusie en ter herstructurering van het aandelenkapitaal van de vennootschap ter gelegenheid van de fusie.

De aandeelhouders zullen de gelegenheid krijgen tot het stellen van vragen over de voorgenomen fusie. De voorzitter merkt op dat hij hen eerst met behulp van een aantal slides uitlegt waarom deze combinatie zo goed passend is. Ook herinnert hij hen aan de belangrijkste voorwaarden van de transactie en hoe deze waarde zal genereren voor de aandeelhouders. Voorts bespreekt de voorzitter de governance van de nieuwe onderneming en zal hij daarna het woord geven aan de heer Boer om de aandeelhouders meer details te geven over de plannen voor de toekomst.

De voorzitter begint zijn presentatie en geeft het volgende aan:

"Als beide bedrijven naast elkaar worden gezet, ziet men dat het allebei sterke bedrijven zijn die allebei ook goed presteren. Ze hebben zeer complementaire commerciële proposities en regio's die goed op elkaar aansluiten.

Na de fusie zal de gecombineerde onderneming een uitgebreid netwerk hebben van meer dan zesduizend zeshonderd (6.600) winkels, waaronder een breed scala aan verschillende winkelformules; van supermarkten, convenience stores en buurtconcepten tot hypermarkten en speciaalzaken. En niet te vergeten de toonaangevende onlineondernemingen. Belangrijk is dat de gecombineerde footprint bestaat uit sterke lokale merken die de klanten kennen en vertrouwen. Samen zal Ahold Delhaize elke week meer dan vijftig miljoen (50.000.000) klanten bedienen in de Verenigde Staten en Europa, met leidende posities in de Benelux en aan de

oostkust van de Verenigde Staten. Op de presentatieslide is te zien dat de geografische spreiding van Ahold en Delhaize zowel in de Verenigde Staten als in Europa zeer complementair is en dat er slechts een beperkte overlap is. Met de verschillende formules en met de verbeterde schaal zullen Ahold en Delhaize nog beter kunnen concurreren in onze belangrijkste regio's. In tweeduizendvijftien hadden Ahold en Delhaize een gecombineerde omzet van tweeënzestig miljard euro (EUR 62.000.000.000,-). Samen zullen we in staat zijn om verder te investeren in onze winkels en in het aanbod aan onze klanten.

Ter herinnering loop ik kort met u langs de belangrijkste condities van de voorgestelde transactie. Ahold is van plan om voorafgaand aan de fusie ongeveer een miljard euro (EUR 1.000.000.000,-) aan kapitaal uit te keren aan haar aandeelhouders. Daartoe zullen wij - na goedkeuring van de aandeelhouders - een kapitaalvermindering en reverse stock split toepassen. Dit is in lijn met ons beleid om het evenwicht te bewaren tussen investeren in winstgevende groei en het retourneren van overtollige liquiditeit aan aandeelhouders. Hierdoor wordt de efficiency van de kapitaalstructuur vergroot, met een positief effect op de toekomstige winst per aandeel.

De transactie zal worden gestructureerd als een grensoverschrijdende fusie, waarbij Delhaize Group als vennootschap zal wegfuseren in de vennootschap Koninklijke Ahold. Vervolgens wordt de vennootschap Koninklijke Ahold omgedoopt in Koninklijke Ahold Delhaize. In deze transactie zullen de Delhaize-aandeelhouders vier en vijfenzeventig/éénhonderdste (4,75) gewone aandelen Ahold ontvangen voor elk gewoon aandeel Delhaize. Als gevolg hiervan zullen de huidige aandeelhouders van Ahold na de fusie circa eenenzestig procent (61%) van het eigen vermogen van de gecombineerde onderneming bezitten en de huidige gewone aandeelhouders van Delhaize ongeveer negenendertig procent (39%).

De nieuwe onderneming krijgt de naam Koninklijke Ahold Delhaize en zal primair genoteerd staan aan Euronext Amsterdam, met een secundaire notering aan Euronext Brussel.

We blijven op koers om de transactie medio tweeduizendzestien af te ronden. De voortgang van de procedures ter verkrijging van de benodigde goedkeuringen verloopt conform verwachting. De afgesproken ruilverhouding schat de beide ondernemingen op juiste waarde. Om de netto contante waarde van beide ondernemingen zelfstandig te beoordelen, zijn verschillende methodes gebruikt en is gekeken naar diverse waarderings-multiples en toekomstige kasstroomberekeningen.

We schatten de totale netto contante waarde van toekomstige synergieën op meer dan vier miljard euro (EUR 4.000.000.000,-). Wanneer deze waarde proportioneel over beide bedrijven wordt verdeeld, ontstaat een impliciete ruilverhouding van vier en vijfenzeventig/éénhonderdste (4,75) gewone aandelen Ahold voor één (1) gewoon aandeel Delhaize. We verwachten dat deze fusie in de eerste twaalf maanden na closing reeds zal leiden tot een positief effect op de winst per aandeel. Deze transactie zal ook op lange termijn waarde creëren voor onze aandeelhouders.

De omvang van Ahold Delhaize in combinatie met het netwerk van sterke, vertrouwde lokale merken zal Ahold Delhaize in staat stellen om een superieure service te bieden aan de klanten in al onze markten. We zullen verder bouwen op de kracht in verse producten, de eigen merken en innovatie. De heer Boer zal dit dadelijk verder toelichten.

Ahold Delhaize zal ook financieel robuust zijn, met een sterke balans. De belangrijkste synergieën zullen volledig doorwerken in de bottomline. De te behalen synergieën zullen aanvullend zijn op de bestaande kostenbesparingsprogramma's. Dit draagt bij aan een sterker groeiende winst per aandeel en sterke kasstromen in de toekomst.

Toen vorig jaar juni de eerste aankondiging werd gedaan, toonde de markt een grote belangstelling voor deze fusie. Zoals de grafiek op de door mij getoonde presentatieslide illustreert, heeft de koers van het aandeel Ahold de AEX-index met ongeveer zevenentwintig procent (27%) overtroffen sinds acht mei, kort voor de bekendmaking van de voornemens. Dit in een volatiele markt, zowel hier in Amsterdam als wereldwijd. Aandeelhouders hebben derhalve reeds aanzienlijke waardecreatie gerealiseerd sinds de eerste aankondiging. Verdere waardecreatie ligt in het verschiet wanneer de voordelen van de fusie na verloop van tijd zullen worden gerealiseerd.

De gecombineerde onderneming zal een two-tier board structuur hebben, bestaande uit een Raad van Commissarissen en een Raad van Bestuur. De beoogde bestuurders in beide Raden zijn in gelijke mate afkomstig van Ahold en Delhaize. De voorgestelde bestuurders beschikken samen over een zeer aanzienlijke ervaring en ook brede expertise in de retailsector. De heer Mats Jansson, momenteel de voorzitter van de Delhaize Board of Directors, zal de voorzitter zijn van de nieuwe, gecombineerde Raad van Commissarissen. Hij zal samen met mij het presidium vormen van de Raad van Commissarissen.

Het hoofdkantoor van Ahold Delhaize zal in Nederland zijn, met een Europees hoofdkantoor in Brussel.

Ahold Delhaize zal worden geleid door een sterke Raad van Bestuur en een Executive Committee met veel retailervaring en met de knowhow die nodig is om een internationale retailer van dit formaat succesvol te kunnen leiden.

We zijn allemaal erg enthousiast in de toekomst een deel van Ahold Delhaize te zijn en kijken ernaar uit een nog sterker bedrijf op te bouwen voor de aandeelhouders als de fusie is voltooid."

De voorzitter geeft het woord aan de heer Boer.

De heer Boer begint zijn presentatie en geeft het volgende aan:

"Dank u wel, meneer de voorzitter. Een hartelijk goedemiddag hier in Amsterdam op deze hele bijzondere dag voor Ahold. Op vierentwintig juni hebben wij aangekondigd te willen fuseren met Delhaize. Ik wil graag kort de belangrijkste strategische redenen aangeven.

Na de fusie wordt Ahold Delhaize de grootste food retailer in de Benelux qua omzet en tevens één van de grootste food retailers aan de oostkust van de Verenigde Staten. Dit zijn beide relatief welvarende, dichtbevolkte en dus aantrekkelijke markten.

Dankzij de sterke lokale merken en het combineren van meer dan tweehonderd (200) jaar ervaring in food retailing, zullen de klanten kunnen profiteren van nog meer keuze, kwaliteit en scherpe prijzen, zowel in de winkels als online.

De nieuwe combinatie biedt medewerkers nog meer aantrekkelijke mogelijkheden voor persoonlijke groei en ontwikkeling, waardoor Ahold Delhaize talent kan blijven aantrekken en kan

behouden. Het sterke financiële profiel stelt Ahold Delhaize in staat te blijven investeren in innovatie en in toekomstige groei van de onderneming. Last but not least belooft deze transactie een aantrekkelijk rendement voor de aandeelhouders.

De hoofdactiviteit is natuurlijk food retail, met een focus op verse producten, eigen merken en innovatie. Maar ook in non-food heeft de onderneming inmiddels een sterke positie in de Benelux met bol.com. Ik kom daar later in de presentatie op terug.

Zowel voor Ahold als voor Delhaize zijn supermarkten het belangrijkste format. Maar ook de andere winkeltypes zoals convenience stores, speciaalzaken en compact hypers zijn onderdeel van de solide basis. En niet te vergeten de online business, waarmee de onderneming vooroploopt in de sector en waardoor ze klanten altijd en overal uitstekende, onderscheidende producten kan bieden tegen concurrerende prijzen.

Een succesvolle onderneming vereist een sterk team van betrokken medewerkers. Die zijn uitermate belangrijk, zeker ook in de nieuwe combinatie. De relatie met de klant start met de duizenden medewerkers iedere dag in de winkels en online.

Ahold en Delhaize hebben een vergelijkbare historie en cultuur, met vergelijkbare waarden, waarin de klant centraal staat. In deze nieuwe organisatie kunnen we de medewerkers een aantrekkelijke baan bieden met veel kansen tot carrièreontwikkeling en verdere doorgroei binnen het bedrijf.

Ook op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen, oftewel *Responsible Retailing*, heeft Ahold de afgelopen jaren grote stappen gezet. Zo is Ahold er trots op dat het voor het zevende achtereenvolgende jaar in de Dow Jones Sustainability Index is opgenomen. Maar ook Delhaize heeft dit hoog op de agenda staan. In dit opzicht passen Ahold en Delhaize dus ook heel goed bij elkaar. Door na de fusie ook op dit gebied onze krachten te bundelen, kunnen we onze visie met nog meer impact inzetten en nog slagvaardiger zijn in het realiseren van onze doelen op dit gebied. We willen samen de klanten gezondere keuzes bieden, duurzaam en verantwoord inkopen en een 'goede buur' zijn in onze lokale gemeenschap.

Ahold en Delhaize zijn beide solide, financieel zeer gezonde, ondernemingen. Door te fuseren ontstaat een nog sterkere, meer winstgevende combinatie met een uitstekende kasstroom en een relatief lage schuldpositie. Dit financiële profiel stelt ons in staat te blijven investeren in vernieuwing en in te spelen op de veranderende behoeftes en verwachtingen van de klanten. Ik kom zo terug op de synergieën. We denken dat de fusie al op korte termijn haar vruchten gaat afwerpen. We verwachten al in de eerste twaalf maanden na de transactie een positief effect op de winst per aandeel.

De door mij getoonde slide geeft meer detail over de synergievoordelen van de fusie. Ik zal er niet uitgebreid op in gaan, maar enkele hoofdlijnen benoemen.

We verwachten aan het eind van de eerste drie jaar na de fusie een bedrag van vijfhonderd miljoen euro (EUR 500.000.000,-) aan synergievoordelen te kunnen realiseren. Deze besparingen staan los van de lopende en verwachte 'normale' kostenbesparingsprogramma's, die bedoeld zijn om onze concurrentiepositie te verbeteren, zowel voor Ahold als Delhaize. De synergievoordelen zijn dus additioneel en kunnen de winstgevendheid de komende jaren structureel verbeteren.

Sinds de aankondiging in juni hebben we niet stilgezeten. Experts hebben onze run-rate synergie targets verder onderzocht, bevestigd en uitgewerkt. Het is belangrijk om de voortgang hierin ook voor de aandeelhouders goed inzichtelijk te maken. We zullen hier dan ook regelmatig over rapporteren bij de resultaten.

Op de door mij getoonde slide is schematisch de timing van de verschillende onderdelen weergegeven. We werken hard om direct na het afronden van de transactie medio dit jaar de programma's te starten en in de eerste twaalf maanden minstens veertig procent (40%) op een jaarlijkse 'run-rate' basis te realiseren.

Deze en Delhaize's buitengewone aandeelhoudersvergadering is een belangrijke mijlpaal in het realiseren van de fusie. Na - hopelijk - instemming van de aandeelhouders vandaag wachten we op goedkeuring door de mededingingsautoriteiten. Er wordt nauw samengewerkt met de autoriteiten in België en de Verenigde Staten die onderzoek doen naar het effect van onze fusie op de mededinging in de markt. Voor België verwachten we deze maand uitsluitsel te krijgen. Naar verwachting zal zowel Ahold als Delhaize een beperkt aantal winkels moeten verkopen. Meer valt er op dit moment nog niet over te zeggen.

In de Verenigde Staten volgen we de goedkeuringsprocedure van de Amerikaanse mededingingsautoriteit, de FTC. Zoals eerder aangegeven, koersen we op medio dit jaar voor de totale afronding van de fusie. Uiteraard houden wij u op de hoogte van de voortgang. Zoals gezegd, is onze intentie om vóór de fusie een miljard euro (EUR 1.000.000.000,--) uit te keren aan onze aandeelhouders, gepaard gaande met een kapitaalreductie en een reverse stock split.

Er gebeurt heel veel achter de schermen. Zoals op de door mij getoonde slide is te zien, zijn samen met Delhaize vier werkstromen gedefinieerd. Niet alleen om de transactie af te ronden, maar ook om de integratie voor te bereiden en de nieuwe organisatie vorm te geven. Zoals wij zeggen: "*getting ready for day one*". Het moment van samenvoegen. Het samenvoegen van de twee hoofdkantoren, een belangrijk synergievoordeel, vordert gestaag in de voorbereiding. Na de selectie van het Executive Committee zijn alle daaraan rapporterende managers inmiddels benoemd. Natuurlijk werken we verder aan de strategie voor het nieuwe Ahold Delhaize. Ik vertel daar alvast iets meer over.

Centraal staat het behouden en verder versterken van onze prachtige lokale winkelmerken. Ze waren te zien op één van de eerste slides. Om er maar een paar te noemen: Albert Heijn en Delhaize in Nederland en België; Stop&Shop in Amerika; Food Lion; bol.com; Alpha Beta in Griekenland. Allemaal met een leidende positie in hun markten. Naast de supermarkten is de onderneming ook groeiend in het convenience segment én online. Omni-channel, zoals dat wordt genoemd.

We willen ons nóg beter onderscheiden met eigen merken in vers en gezond en met een lokale, persoonlijke touch naar de klanten en dat tegen aantrekkelijke, concurrerende prijzen. Om dat te doen voor onze klanten en om onze aandeelhouders een goed rendement te kunnen bieden, blijven we werken aan het verbeteren van de efficiency van ons bedrijf.

Voor de aandeelhouders wijd ik een paar woorden aan de toekomstige kapitaalstructuur en het toekomstige financiële beleid. De uitstekende cashflow blijft van groot belang om zowel te kunnen investeren in toekomstige groei, als een aantrekkelijk rendement voor de aandeelhouders te kunnen realiseren. Wij voelen ons gecommiteerd aan een solide credit rating, maar streven eveneens naar een efficiënte balans door een teveel aan liquiditeit uit te keren aan onze aandeelhouders. Wij verwachten voor Ahold Delhaize ons dividendbeleid te handhaven, waarbij jaarlijks veertig tot vijftig procent (40-50%) van de winst als dividend wordt uitgekeerd. Meer details over de toekomstige strategie en het financieel beleid verwachten we later dit jaar tijdens een Capital Markets Day te kunnen geven. Dat is vermoedelijk na de cijfers van het derde kwartaal.

Dames en heren, voordat ik afsluit, wil ik nogmaals ons enthousiasme over en ons geloof in deze fantastische fusie met u delen. Het is écht de juiste combinatie op het juiste moment. De bedrijven passen uitstekend bij elkaar en vullen elkaar optimaal aan. Net als Ahold heeft Delhaize uitstekende mensen met een passie voor het vak. Ik verheug me er dan ook op om met hen te mogen samenwerken in deze fusie en in de toekomst. Daarmee wordt een nog sterkere, internationale food retailer gecreëerd die de klantpropositie verder versterkt, kansen biedt aan medewerkers, haar maatschappelijke rol nog beter invult en waarde creëert voor haar aandeelhouders. Ik dank u voor uw aandacht."

De voorzitter dankt de heer Boer voor zijn woorden en concludeert dat agendapunt 2 hiermee is toegelicht. Hij geeft de aandeelhouders graag gelegenheid tot het stellen van vragen over agendapunt 2. Het gaat dus om de goedkeuring van het fusievoorstel, het besluit tot fusie, evenals de bijbehorende toepassing van de referentievoorschriften en de beoogde statutenwijzigingen.

De voorzitter verzoekt om bij het stellen van vragen gebruik te maken van de microfoons die in het midden en aan de zijkant van de zaal zijn opgesteld. Hij verzoekt de vragenstellers ook om hun naam te noemen en eventueel ook de naam van de aandeelhouder die zij vertegenwoordigen. Voorts verzoekt hij de vragen kort en bondig te stellen zodat iedereen die een vraag wil stellen daartoe de gelegenheid krijgt. Hij begint bij microfoon nummer 5.

De heer Bongaerts spreekt namens de Vereniging van Effectenbezitters (VEB) en de houders van ruim driehonderdvijfenzestigduizend (365.000) aandelen Ahold. Namens de VEB kan hij in ieder geval zeggen dat deze transactie in zijn algemeenheid kan rekenen op instemming. Het is een transactie die getuigt van durf. Precies de durf waar al lange tijd door aandeelhouders op wordt aangedrongen bij Ahold. In deze transactie ziet de VEB dan ook de nodige kansen, waarbij een aantal van die kansen echter wel enige extra toelichting kan gebruiken. De heer Bongaerts merkt op dat het heel plezierig is om te kunnen zien en te kunnen lezen dat de Nederlandse Koning bij voorbaat zijn zegen heeft gegeven aan de nieuwe gecombineerde vennootschap. Waar het in de kern natuurlijk allemaal om gaat, is wat dit uiteindelijk toevoegt voor Ahold en haar aandeelhouders. Dan komt het in een belangrijke mate aan op integratie en synergie. Wat de heer Bongaerts betreft zijn daarin twee onderwerpen aan te snijden. Enerzijds: hoe breng je de kosten terug en maak je de winst groter? En anderzijds in het verlengde daarvan: hoe verbeter je

de governance van de onderneming en hoe zorg je dat de governance van de nieuwe onderneming beter wordt?

Geografisch zijn er een paar zwaartepunten. Namelijk: België, Nederland en de Verenigde Staten. De heer Bongaerts merkt op dat dat meteen voert naar de wat clichématige en inmiddels ook een beetje platgeslagen vraag: hoe verhouden de culturen van de twee ondernemingen die straks tot één moeten samensmelten zich tot elkaar? Dat brengt de heer Bongaerts tot de eerste vraag die hij wil stellen. Wat kan Ahold leren van Delhaize? En wat biedt Delhaize Ahold voor inspiratie voor de komende jaren om een nog betere onderneming te worden?

Daarnaast zijn er natuurlijk ook kansen en bedreigingen. De heer Bongaerts zou wat dat betreft wat meer willen horen van de bedrijfsleiding over bijvoorbeeld hoe Delhaize, afgezet tegen Ahold, is gestructureerd. In Ahold is bijvoorbeeld te zien dat Albert Heijn gewend is om veel met franchisers te werken. Hoe zit dat bij Delhaize? Bij Ahold is dat een oud pijnpunt. En wat is er op dat punt bij Delhaize te verwachten? Hoe verwacht men de komende jaren de verschillende bloedgroepen met elkaar samen te brengen? De hoogste gremia van de ondernemingen worden samengebracht. Maar daarnaast is ook te zien dat een substantieel gedeelte van de structuur van Delhaize in België aanwezig blijft. De heer Bongaerts verzoekt om dat toe te lichten. Tevens verzoekt hij om toe te lichten hoe dat, ondanks het voortbestaan van die twee separate structuren, uiteindelijk toch gaat leiden tot één sterker en beter georganiseerd Ahold Delhaize. Dat brengt hem ook tot de vraag of het uiteindelijk op termijn zinvol is om uit te blijven gaan van een systeem van twee verschillende hoofdkantoren in twee verschillende landen. Het zijn landen die weliswaar niet heel ver van elkaar liggen, maar nabijheid is misschien toch wel efficiënter, zeker wanneer het op een hoofdbestuur aankomt.

De heer Bongaerts geeft aan dat voor wat betreft de voordelen door Ahold inmiddels al regelmatig is toegelicht dat de voordelen voor Ahold zich in de belangrijkste mate zullen manifesteren in wat de achterkant wordt genoemd, oftewel de inkoopvoordelen door schaalvergroting. Gelijktijdig wordt echter bijvoorbeeld ook gezegd dat Delhaize in ieder geval voor vijfenzeventig procent (75%) de Belgische leveranciers intact zal laten. Hoe verhoudt dit zich tot die schaalvergroting, wanneer op dat punt geen verandering ontstaat?

De voorzitter stelt voor om het hier even bij te laten. Hij vindt dat het erg lang gaat worden en is bang dat de heer Bongaerts de enige is die vragen stelt en andere mensen niet aan de beurt komen. De heer Bongaerts kan later nog meer vragen stellen. De voorzitter wil ook andere mensen een kans geven. Dan gaat hij naar microfoon nummer 3.

Mevrouw Bronsdijk is werkzaam bij APG en is tevens gevolmachtigd om te spreken namens Menzis, MN, en Achmea Investment Management. Zij wil kort ingaan op de toegelichte beslissing om agendapunt 8 in te trekken. Alvorens in te gaan op die beslissing, merkt zij op dat zij de getoonde beschikbaarheid en openheid van de Raad van Commissarissen om over het bezoldigingsbeleid in gesprek te gaan, zeer heeft gewaardeerd. De Raad van Commissarissen heeft er goed aan gedaan om zich voorafgaand aan de BAVA rekenschap te geven van de bezwaren die er onder aandeelhouders leefden en op basis van de bevindingen het voorstel niet in stemming te brengen. Ahold heeft hierdoor het belang en de waarde van een constructieve dialoog met aandeelhouders gedemonstreerd, wanneer er bezwaren bestaan over de AVA-voorstellen. Het intrekken van het voorstel tot wijziging van het bezoldigingsbeleid voor de Raad

van Bestuur is wat mevrouw Bronsdijk betreft om de juiste redenen genomen. De Recognition Incentive Award had dan ook niet de steun van de partijen die zij vertegenwoordigt. Idealiter was het intrekken van het voorstel helemaal niet nodig geweest omdat de Recognition Incentive Award geen deel uitmaakte van het herziene bezoldigingsbeleid waarvoor zonder de Award wellicht wel voldoende draagvlak is onder de Ahold aandeelhouders.

Voorts merkt mevrouw Bronsdijk op dat acquisities, desinvesteringen en fusies onderdeel zijn van de reguliere taak van de Raad van Bestuur in de uitvoering van de langetermijnstrategie van de onderneming, waar dit soort activiteiten deel van uitmaken. Het toekennen van speciale bonussen met betrekking tot deze activiteiten is daarom onnodig en niet in overeenstemming met goede corporate governance. Ook nu zullen management en aandeelhouders op basis van het langetermijn-aandelenprogramma profiteren van een succesvolle Ahold Delhaize combinatie. Dit moet voldoende aanmoediging zijn voor de Raad van Bestuur en andere leidinggevenden om zich in te zetten voor een geslaagde fusie en om aan Ahold Delhaize verbonden te willen blijven voor ten minste de duur van het fusieproces. Mevrouw Bronsdijk dankt de voorzitter.

De voorzitter gaat naar microfoon nummer 2.

De heer Van Geilswijk spreekt namens zichzelf en merkt op dat de Delhaize Group in Indonesië actief is onder de naam Super Indo. Super Indo laat een relatief sterke groei zien aangezien de middenklasse in deze opkomende markt steeds meer welvaart kent. De Delhaize Group exploiteert momenteel meer dan éénhonderd (100) supermarkten middels een eenenvijftig procent (51%) belang in een joint venture. De heer Boer heeft een aantal jaren geleden aangegeven dat Ahold het liefst dochterbedrijven bezit die éénhonderd procent (100%) eigendom zijn van het moederbedrijf zodat er volledige zeggenschap over de dochterbedrijven kan worden uitgeoefend. Op deze wijze zou meer waarde voor de aandeelhouders worden gecreëerd. Dat resulteerde in tweeduizenddertien in de verkoop van het belang in ICA aan Hakon Invest. Nu de heer Boer CEO van de nieuwe combinatie Ahold Delhaize wordt, is de heer Van Geilswijk benieuwd wat er met het belang in Indonesië gaat gebeuren. Wordt het belang in de etalage gezet en uiteindelijk verkocht? Of wordt Indonesië gezien als belangrijke groeimarkt en wordt het belang aangehouden en wordt er geïnvesteerd dan wel uitgebreid?

De voorzitter ziet geen andere vragen en gaat over tot de beantwoording van de vragen. Hij verzoekt de heer Boer om te beginnen.

De heer Boer gaat in op de vragen van de VEB. Ten eerste beantwoordt hij de vraag: wat kan Ahold kan leren van Delhaize? Eén van de dingen die Delhaize bijvoorbeeld heel goed doet, is gebruikmaken van hun private labels en own brands. Die gebruiken ze ook in andere markten. Ze stimuleren bijvoorbeeld in Griekenland, in Indonesië of in Amerika om Delhaize-producten uit België neer te zetten om zo het eigen merk meer zichtbaar te maken. Dat is iets wat Delhaize heel goed heeft gedaan. Wat ze ook heel efficiënt hebben gedaan in Amerika, is dat ze de relatief kleinere winkels van Food Lion, die nog altijd groter zijn dan de Albert Heijn supermarkten, heel efficiënt runnen. Dat is ook iets waar Ahold als bedrijf van kan leren. Het is altijd goed dat je van beide kanten kan leren. Dan is het ook echt een fusie van twee bedrijven die elkaar kunnen versterken. Dat ziet de heer Boer graag.

Verder stelde de heer Bongaerts een vraag over franchising en de manier waarop Delhaize daarmee werkt. Delhaize noemt dat affiliates. Dat is duidelijk een iets andere versie. De heer Boer wil wel duidelijk maken dat, hoewel er enige discussies lopen met de franchise vereniging, Albert Heijn in Nederland op een heel succesvolle manier samenwerkt met haar franchisers. Heel veel van de franchisers zijn heel gelukkig met de wijze waarop Albert Heijn haar winkels in Nederland samen met de ondernemers in Nederland managet. Dat is zeker ook iets wat in België veel gebeurt. Delhaize is zelfs veel groter met wat zij dan aangeslotenen noemen. Ahold en Delhaize hebben er beide geloof in dat ondernemerschap in aanvulling op de eigen formule duidelijk versterkend kan werken.

De heer Boer merkt op dat de heer Bongaerts ook vroeg hoe de culturen van België en Nederland samenwerken. Volgens de heer Boer moet men het zo zien dat vijftenzestig procent (65%), dus twee derde van de omzet, zich in Amerika bevindt. Hoewel het een Belgisch-Nederlandse onderneming is, heeft deze fusie een heel groot belang in Amerika. Dat is eigenlijk veel belangrijker dan de discussie over België en Nederland, die natuurlijk leuk is voor de media. De belangrijkste voordelen en de belangrijkste waardecreatie zit zometeen echter in de Amerikaanse onderneming. In beide bedrijven heb je natuurlijk veel minder discussie over de cultuurverschillen tussen België en Nederland die men hier zo hard voelt of zo hard worden neergezet. De heer Boer denkt dat ze ook heel erg meevallen, zeker omdat men in de combinatie van Ahold en Delhaize te maken heeft met een Delhaize leiderschap dat bestaat uit internationale mensen: een Nederlander, een Fransman en een Amerikaan. Dat zijn de mensen die Delhaize wereldwijd aansturen. Dat is dus heel anders dan het Belgische bedrijf. Het Belgische bedrijf, Delhaize België, blijft gewoon gerund door het hoofdkantoor in Brussel, net als Albert Heijn gewoon gerund blijft door het hoofdkantoor in Zaandam. Het is belangrijk om dat niet te vergeten. De onderneming zorgt dat ze zich lokaal met de sterke merken neerzet.

De synergieën zitten natuurlijk heel sterk aan de achterkant. Er zitten voordelen in op het gebied van inkoop, op het gebied van logistiek, verdergaande integratie, het samen inkopen van own brands. Er zijn dus heel wat mogelijkheden om die synergie echt te realiseren. Daarmee zijn de vragen van de VEB beantwoord.

De voorzitter verzoekt om nog iets toe te voegen over de governance en de synergieën.

De heer Boer legt uit dat beide bedrijven duidelijk hebben gekozen voor ongeveer eenzelfde strategie: als nummer één en nummer twee in de respectieve markets een governance te hebben die redelijk gelijk is. Ze geven verantwoordelijkheden voor de brands in de landen en hebben daar een sterk controlemechanisme op holdingniveau, oftewel op groepsniveau. Zeker ten aanzien van integratie met de benoeming van collega Frans Muller tot Deputy CEO en leidinggevende van de totale integratie voor de hele wereld. Het is natuurlijk voor de onderneming van belang om de integratie echt te realiseren.

De voorzitter reageert op de vraag van APG. Die behoeft weinig toelichting. Er is gekeken naar het hele transformatieproces. De beloning wordt zodanig neergezet dat bij de jaarvergadering op negentien april alleen het remuneratievoorstel terugkomt, dus zonder het retentiepakket. Desalniettemin is dit een uitermate ingewikkeld transformatieproces. Het gaat over meerdere landen en meerdere culturen heen. Daarin loopt de onderneming bepaalde risico's. Zeker omdat

men een bepaalde tijd zal moeten hebben om synergievoordelen te realiseren. Op een zeker moment zou het kunnen zijn dat bepaalde mensen niet meer nodig zijn. Op het moment dat mensen gaan voelen dat dit het geval is, dan moet men toch proberen om hen vast te houden en op een heel zinvolle manier te laten meewerken aan het realiseren van synergieën. Er is niet te lichtvaardig over gedacht. Het voorstel is echter teruggetrokken en daar laat de voorzitter het bij. Voorts merkt de voorzitter op dat aan de heer Boer een vraag is gesteld over Indonesië. De vraag was of men verder wil gaan met eenenvijftig procent (51%) of dat men er liever éénhonderd procent (100%) van wil maken.

De heer Boer vindt het nog te vroeg om daar commentaar op te geven, omdat Ahold en Delhaize vandaag de dag nog steeds concurrenten van elkaar zijn. Vandaag vragen ze toestemming aan de aandeelhouders voor de merger. Zeker het managementteam van de nieuwe combinatie zal in de toekomst gaan nadenken hoe om te gaan met het portfolio. Daarbij is heel duidelijk dat, in dit geval bijvoorbeeld in Indonesië, Delhaize wel zeggenschap heeft over het management. Het management is dus wel in handen van Delhaize. Daar wil de heer Boer het voorlopig bij laten. Hij komt erop terug als Ahold en Delhaize één bedrijf zijn.

De voorzitter gaat door naar de volgende vragenronde. Hij gaat naar microfoon nummer 2.

De heer Broenink uit Rotterdam geeft aan dat hij bij Ahold, of Albert Heijn, altijd twee petten op heeft. Hij is zowel aandeelhouder als klant. Dit is het enige bedrijf waar hij aandeelhouder is en ook zeker één keer per week over de vloer komt. De heer Broenink is heel benieuwd welk verschil de fusie voor hem als klant gaat maken. Hij merkt zelf dat hij steeds vaker bij Lidl komt en steeds minder bij Albert Heijn. Hij geeft aan dat hij de indruk heeft dat Albert Heijn in Nederland iets fout doet en wil weten hoe Albert Heijn in Nederland gaat veranderen door deze fusie.

De voorzitter gaat naar microfoon nummer 5.

De heer Bongaerts merkt op dat eerder werd aangestipt dat het accent van de synergie in Amerika ligt. Amerika is een bijzondere markt. De competitie is er buitengewoon fel. Straks wordt Ahold Delhaize een belangrijkere factor op de Amerikaanse markt. Daartegenover staat echter een heel grote partij als Walmart die straks op die markt misschien wel tien keer zo groot is als Ahold Delhaize. Dan kan men met inkoopvoordelen de prijzen verlagen en op die manier de concurrentie scherper aanvliegen. Wat als Walmart op dat moment mee gaat doen aan een prijzenoorlog? Riskeert men dan dat Ahold de winst niet aan de aandeelhouders kan geven, doch enkel aan de consument?

Wat betreft de VS heeft de heer Bongaerts in het verlengde daarvan een meer algemeen governance punt. Wanneer gekeken wordt naar de governance als de transactie is voltooid, zijn er twee Chiefs Operating Officer USA en een Chief Integration Officer. Men ziet überhaupt een vrij grote Raad van Bestuur. Naar de omvang van de Raad van Bestuur is al met enige verbazing gekeken. Maar dat er twee Chiefs Operating Officer Amerika in zitten en één Chief Integration Officer? Wanneer wordt bedacht dat het merendeel van de integratie en van de kostenbesparing

in Amerika moet plaatshebben, lijkt dat in ieder geval toch cosmetisch moeilijk met elkaar te rijmen. De heer Bongaerts verzoekt om dat toe te lichten.

De voorzitter gaat naar microfoon nummer 2.

De heer Vreeken van We Connect You Public Affairs & Investor Relations is benieuwd hoe het gaat op het gebied van cybercrime en safety. Ahold kan enorm veel meer verdienen door betere smart security. Winkeldiefstal is ongeveer één procent (1%) marge, dus er kan een flinke winsttoename worden gegenereerd. Zeker als dat heel smart gebeurt met de Belgische collega's. Een ander punt is het comazuipen. Dat is een belangrijk punt in Nederland. Éénduizend (1.000) pubers die in het ziekenhuis terechtkomen. De heer Vreeken stelt voor om met adverteren richting Heineken Zero en Amstel Zero te gaan en in de Hamsterfolders de non-alcoholische bieren voorop te zetten. Dat helpt al weer een beetje. Want de heer Boer geeft in de winkels opdracht dat er geen alcohol wordt verkocht. Dat is hartstikke goed. Bij Albert Heijn wordt dat goed nageleefd. De heer Vreeken stelt echter voor in advertenties ook de non-alcoholvariant voorop te stellen, ook in België.

Wat sustainability betreft, zou het mooi zijn als er zoveel mogelijk Air France en KLM wordt gevlogen: the most sustainable vliegtuigmaatschappij ter wereld. Ahold kan veel besparen met driehonderdvijfenzeventigduizend (375.000) medewerkers en wel vijftwintig procent (25%) op drinkwater door de upfall shower, de recyclebare douche, te gebruiken voor alle medewerkers. Verder stelt de heer Vreeken voor veel elektrisch te rijden, ook in het centrum van Amsterdam. Inmiddels zijn er al mooie elektrische vrachtwagens. De heer Vreeken woont aan de rand van het centrum en daar wil hij die ook graag hebben. Hij wil graag het management van deze combinatie elektrisch laten rijden. Op dit moment Tesla, over een jaar al Audi en BMW.

Verder is het goed dat er een dual head office komt. Dat betekent Amsterdam en Brussel. Het is mooi als het head office bij Schiphol staat en bij het Centraal Station in Brussel, want met de Thalys is men er in een uur. Dan zorgt men ervoor dat er heel snel goed kan worden gecommuniceerd met een uitermate beperking van reistijd.

De remuneratie vindt de heer Vreeken erg karig voor dit bedrijf. In China struikelt men over de miljardairs terwijl men hier op de Balkenendenorm zit. Er gaat iets helemaal mis. Iemand met de statuur van de heer Boer, die samen met zijn Belgische collega een gigantisch groot concern regelt, heeft recht op een betere remuneratie. En dat geldt natuurlijk ook voor de medewerkers.

De heer Vreeken vraagt om aldus te remunereren.

Tot slot is hij van mening dat bij een nieuwe combinatie mooie sponsoringprojecten passen. Het Van Goghmuseum is een mooie combinatie van Nederland, België en Frankrijk. Dat zou mooi zijn als hoofdsponsor. En verder de Superbus samen met KLM, Heineken en Unilever. Dat zijn de voorstellen van de heer Vreeken voor sponsoring.

De voorzitter ziet de voorstellen als gratis advies. Hij gaat naar microfoon nummer 4.

De heer Koster is particulier aandeelhouder bij zowel Ahold als Delhaize en heeft vorig jaar beide vergaderingen bezocht. Daarbij zijn hem bepaalde dingen opgevallen. In België is de cultuur iets anders en zo ook de samenstelling van aandeelhouders. In België waren nogal wat nazaten van de familie Delhaize. Het remuneratiebeleid is gelukkig teruggetrokken. Rechtsom lukt het niet,

maar dan probeert men het toch linksom. In België was de heer Koster vorig jaar één van de tegenstemmers. Bij Delhaize en bij Ahold heeft men het uitstekend. Het mag allemaal wel wat minder. De heer Koster hoort veel in de wandelgangen. Bij Ahold waren veel particuliere beleggers ook tegen het remuneratiebeleid. Tot schrik van de heer Koster wordt het dan met tachtig of negentig procent (80% of 90%) aangenomen. Maar volgend jaar zit men ook met de Belgische aandeelhouders. Die gebruiken misschien hun verstand. Of misschien zijn er dan wat minder pensioenfondsen die de vergadering dicteren. Daar wordt het remuneratiebeleid afgestemd. De heer Koster adviseert om heel bescheiden te zijn als men het erdoor wil drukken. De heer Boer en de heer Muller komen beiden bij SHV vandaan en daar zijn niet zo veel cultuurverschillen. Bij het winkelpersoneel zal er, ook al is het in Amerika, wel verschil tussen Delhaize en Ahold zijn. Dus als er geld te veel is, zou de heer Koster adviseren om alle medewerkers een keer een premie te geven. Hij roept de mensen achter de bestuurstafel op om een keer bescheiden te zijn zodat ze de instemming en de waardering van de hele samenleving krijgen. De heer Koster geeft aan dat een hele goede zaak te vinden. Gezegd is dat er in de combinatie synergievoordelen zijn te behalen met de inkoop. Twee of drie jaar geleden was de heer Koster ook in het Muziekgebouw. Zelf is hij van huis uit agrarisch. Daar stonden zijn Belgische collega's met pamfletten over Albert Heijn die de boeren uitknijpt. Moeten ze nog meer uitgeknepen worden om nog meer synergievoordeel te behalen? De heer Koster denkt dat Ahold Delhaize moet proberen de sympathie van de hele samenleving te krijgen. Dan heeft de onderneming een kans van slagen. Hij dankt de voorzitter.

De voorzitter dankt de heer Koster en gaat naar microfoon nummer 4.

De heer Van Riet, particulier aandeelhouder, geeft aan dat hij blij is dat Koning Willem Alexander goedkeuring heeft gegeven voor de Koninklijke status van beide bedrijven. Hij is het echter niet eens met de vorige spreker dat de Balkenendenorm niet overschreden mag worden. Volgens de heer Van Riet wordt die al tien keer overschreden door de Raad van Bestuur. Verder had de voorzitter het over vier miljard euro (EUR 4.000.000.000,-) synergievoordelen. De heer De Boer spreekt over vijfhonderd miljoen euro (EUR 500.000.000,-). Daar doet men dan dus acht jaar over. Het lijkt de heer Van Riet heel moeilijk om nu al te overzien hoe dat zal aflopen. Ook heeft hij de VEB horen vragen hoe het zat met de franchisers van Delhaize. Daar heeft hij geen antwoord op gehoord, maar misschien heeft hij dat verkeerd begrepen omdat hij even weg is geweest.

De heer Van Riet informeert voorts of er ook rekening mee is gehouden dat de mededingingsautoriteiten geen goedkeuring geven. Wat gebeurt er dan?

De voorzitter begint met de vraag van de klant die aandeelhouder is.

De heer Boer vindt het mooi dat het bedrijf beiden heeft: aandeelhouders en klanten. Hij deelt niet de mening dat Albert Heijn het afgelopen jaar te weinig heeft gedaan, maar denkt dat Albert Heijn de klant weer heel goed centraal heeft gezet. Ook in haar assortiment en keuze. Dat leidt tot een groei van het marktaandeel met bijna één procent (1%). Dus in die zin kan echt worden gezegd dat Albert Heijn met vijfendertig procent (35%) in de Nederlandse markt by far de nummer één kruidenier voor iedere klant is. Daar is Ahold heel blij mee. Natuurlijk zijn er

concurrenten om Ahold heen. Dat is maar goed ook, want daarmee wordt men scherp gehouden. De heer Boer vindt het jammer dat de heer Broenink af en toe naar Lidl gaat, aangezien hij bij Albert Heijn net zo goed alle boodschappen kan doen die hij bij Lidl vindt. Hij hoopt dat de heer Broenink dat ook weer gaat doen. In de fusie zitten er zeker voordelen aan. Te denken valt aan de eigen merkontwikkeling, het samen producten ontwikkelen, kwaliteitsproducten verbeteren. Daar zijn best nog wel een paar stappen te zetten.

De heer Vreeken heeft heel veel goede adviezen gegeven. Die worden na afloop zeker met hem besproken.

De voorzitter merkt op dat gratis advies altijd wordt gewaardeerd en geeft aan dat de heer Bongaerts nog een vraag had over de synergie in Amerika en een eventuele prijzenoorlog.

De heer Boer stelt dat Amerika voor velen een heel groot land is. Walmart is een heel grote retailer. Ahold kijkt naar haar relatieve marktgebied. Dat is de oostkust van Amerika. Dat is natuurlijk een kleiner deel van Amerika, maar juist daar heeft de onderneming een hele sterke positie. Samen met Delhaize heeft Ahold van Maine en New Hampshire aan de noordkant tot aan South Carolina aan de zuidkant nummer één en nummer twee posities in die markten. Dat maakt het mogelijk om synergieën binnen te halen, de supply chain te verbeteren en juist die efficiency die men zo hard nodig heeft ook samen te kunnen gebruiken. Aan de andere kant is er, gebruik makend van het feit dat de combinatie bij elkaar wordt geschoven, natuurlijk ook een mogelijkheid om die synergieën terug te geven aan de aandeelhouders. Er zijn namelijk ook de eigen kostenprogramma's die lopen.

Ten aanzien van de governance en de organisatie verklaart de heer Boer dat ten aanzien van de organisatie in Amerika heel bewust is gekozen om de twee sterke bedrijven (Ahold USA en Delhaize) separaat te laten functioneren. Zeker op dit moment moet er heel veel aandacht zijn voor het eigen herpositioneringsprogramma dat de heer McCann leidt. Hetzelfde doet Delhaize met Food Lion. Op de achterkant kan heel veel synergie worden binnengehaald zonder dat de organisaties er te veel last van hebben. Men wil juist de organisaties, de brands, laten focussen op waar ze goed in zijn: de eigen merken in de landen (of dat nou België of Nederland is) goed te laten functioneren en juist de focus te hebben op de klant. Die achterkantprocessen van synergie moeten zo min mogelijk worden belast met allerlei discussies over hoe de organisatie er in de toekomst moet uitzien. Juist die focus van vandaag is zo belangrijk.

Dan was er de heer Koster die ook iets vroeg over de synergie en de remuneratie.

De voorzitter geeft aan dat er een vraag was over de vijfhonderd miljoen euro (EUR 500.000.000,--) en vier miljard euro (EUR 4.000.000.000,--) synergie en dat het heel simpel is. Als men die vijfhonderd miljoen euro (EUR 500.000.000,--), wat een jaarbedrag is, over een aantal jaren contant maakt, krijgt men vier miljard euro (EUR 4.000.000.000,--). Dat was het verschil.

De voorzitter merkt op dat er ook een vraag was over de franchisers van Ahold.

De heer Boer herhaalt dat ook Delhaize aangesloten heeft. Voor Ahold is het van belang om de relatie met de franchisers goed te bestendigen. Natuurlijk zijn er af en toe discussies. Die lopen nu ook. Maar in zijn algemeenheid is de relatie met de franchisers juist op winkelniveau en

in het runnen van de winkels heel goed. Die andere issues moet men proberen op te lossen, zodat ook die gezonde relatie weer terugkomt tussen franchisegever en franchisenemer. De heer Boer wil de heer Van Riet geruststellen. Hij denkt dat over het algemeen de franchisenemers heel tevreden zijn over Albert Heijn als franchisegever.

De voorzitter informeert of er nog meer vragen zijn. Hij gaat naar microfoon nummer 2.

De heer Vreeken vindt het een mooie uitdaging dat Lidl de beste groenten van Nederland schijnt te hebben. Uit eigen ervaring merkt de heer Vreeken dat dit niet het geval is. Toch blijft dat maar voortbestaan. De heer Vreeken zou het mooi vinden als de nieuwe combinatie volgend jaar als doelstelling heeft om de supermarkt met de beste groenten van Nederland te krijgen. Verder schijnt Jumbo de beste supermarkt van Nederland te zijn. Ook dat betwijfelt de heer Vreeken. Dus het zou mooi zijn als de nieuwe combinatie volgend jaar de beste supermarkt van Nederland wordt.

Dan kijkt hij naar Etos en Kruidvat. De heer Vreeken geeft aan dat hij Kruidvat een verschrikkelijke winkel vindt met verschrikkelijk personeel. Etos is een heel prettige winkel met zeer klantvriendelijk personeel, maar het is er helemaal niet zo heel druk. Volgens de heer Vreeken valt daar door betere marketing nog heel wat meer geld te verdienen. Voorts merkt hij op dat in het filiaal Gelderlandplein het geld tegen de plinten klotst, terwijl de aanpak veel klantvriendelijker en veel beter kan. Vijf sterren. Daar zijn zeer lange wachttijden. Om zes uur, half zeven zijn alle hapjes op terwijl dan de mannen binnenkomen die heel veel geld hebben. Al die lege schotels en al die lege borden zijn niet zo prettig. Eerst had je gratis koffie bij Albert Heijn en nu kost dat een euro en vijftig eurocent (EUR 1,50). Die manier van "één euro (EUR 1,-), gratis koffie" werkt zeker bij de mensen die het niet zo heel breed hebben heel erg goed.

De heer Boer merkt op dat de koffie nog steeds gratis is. Ook hier vandaag.

De voorzitter concludeert dat Ahold de beste moet zijn in groenten en de beste in supermarkten. Etos is geweldig klantvriendelijk en is gekozen tot de beste drogist van Nederland. Dus die is al binnen. Op het Gelderlandplein nog meer gratis koffie. De voorzitter concludeert dat dat de adviezen zijn die ze vandaag hebben gekregen.

De heer Boer zegt toe dat ze zeker worden meegenomen en bedankt de heer Vreeken.

De voorzitter stelt vast dat er geen andere vragen meer zijn. Alvorens over te gaan tot stemmen, vraagt hij de notaris om de nodige mededelingen te doen over het aantal mogelijk uit te brengen stemmen.

De notaris deelt mee dat er vandaag éénhonderdnegenentwintig (129) personen aanwezig zijn als aandeelhouder of als gevolmachtigde. Zij vertegenwoordigen samen zeshonderd miljoen vijfhonderzesenvijftigduizend tweehonderdzeven (600.556.207) gewone aandelen met een gelijk aantal stemmen en tweehonderdachtenzestig miljoen vierhonderdvijftienduizend éénhonderddrie (268.415.103) financieringspreferente aandelen. Die geven recht op vierenzeventig miljoen

driehonderdtweeënzestigduizend negenhonderddrieënzestig (74.362.963) stemmen. In totaal kunnen er zeshonderdvierenzeventig miljoen negenhonderdnegentienduizend éénhonderdzeventig (674.919.170) stemmen worden uitgebracht. Van het aantal uitstaande gewone aandelen is vandaag drieënzeventig vier/tiende procent (73,4%) vertegenwoordigd. Van het totale uitstaande kapitaal is vandaag negenenzeventig negen/tiende procent (79,9%) vertegenwoordigd.

De voorzitter bedankt de notaris voor deze informatie. Dit zijn heel mooie percentages. De voorzitter gaat over tot het stemmen. De eerste keer zal hij de zaal wat uitgebreider begeleiden bij de stemprocedure en zal de stemming ook wat langer openblijven. Indien nodig, kunnen de aandeelhouders hulp vragen bij één van de in de zaal aanwezige hostesses door hun hand op te steken. De stempas dient, op de aangegeven wijze, met de goudkleurige chip naar de persoon toe gericht in het stemkastje te zijn gestoken.

Zodra de stemming wordt geopend, ziet men de keuzemogelijkheden in het scherm. Er zijn drie keuzemogelijkheden: één is voor, twee is tegen en drie is onthouding. In het scherm van het stemkastje zal een bevestiging van de keuze verschijnen nadat de keuze is gemaakt. Wie een stem wil corrigeren, kan de keuze opnieuw maken. De laatste keuze geldt. Aan de tijdsbalk op het scherm is te zien hoe lang de stemming nog open is. Als de tijdsbalk volledig uit beeld is, dan is de stemming ten einde.

Men kan de stempas in het kastje laten zitten voor de volgende stemming. Wie meerdere stempassen heeft, dient iedere stempas in te voeren en de stem uit te brengen zodra de keuzemogelijkheden verschijnen.

De voorzitter stelt vast dat er kan worden gestemd. De voorzitter opent de stemming voor agendapunt 2 en vervolgens sluit hij de stemming. De uitslag laat zien dat negenennegentig zevenennegentig/éénhonderdste procent (99,97%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen.

De voorzitter constateert dat het agendapunt is aangenomen met een ongelooflijk mooi percentage en dat het een historisch moment is in de geschiedenis van Ahold. Hij feliciteert iedereen.

3. **Voorgestelde benoemingen van leden van de Raad van bestuur en de Raad van Commissarissen met betrekking tot de Fusie**
 - a. **Voorstel tot benoeming van dhr. F. Muller tot lid van de Raad van Bestuur (per de Effectieve Tijd en voorwaardelijk aan het van kracht worden van de Fusie)**
 - b. **Voorstel tot benoeming van dhr. P. Bouchut tot lid van de Raad van Bestuur (per de Effectieve Tijd en voorwaardelijk aan het van kracht worden van de Fusie)**
 - c. **Voorstel tot benoeming van dhr. K. Holt tot lid van de Raad van Bestuur (per de Effectieve Tijd en voorwaardelijk aan het van kracht worden van de Fusie)**
 - d. **Voorstel tot benoeming van dhr. M. Jansson tot lid van de Raad van Commissarissen (per de Effectieve Tijd en voorwaardelijk aan het van kracht worden van de Fusie)**

- e. **Voorstel tot benoeming van dhr. J. de Vaucleroy tot lid van de Raad van Commissarissen (per de Effectieve Tijd en voorwaardelijk aan het van kracht worden van de Fusie)**
- f. **Voorstel tot benoeming van dhr. P. De Maeseneire tot lid van de Raad van Commissarissen (per de Effectieve Tijd en voorwaardelijk aan het van kracht worden van de Fusie)**
- g. **Voorstel tot benoeming van mevr. D. Leroy tot lid van de Raad van Commissarissen (per de Effectieve Tijd en voorwaardelijk aan het van kracht worden van de Fusie)**
- h. **Voorstel tot benoeming van dhr. W.G. McEwan tot lid van de Raad van Commissarissen (per de Effectieve Tijd en voorwaardelijk aan het van kracht worden van de Fusie)**
- i. **Voorstel tot benoeming van dhr. J.L. Stahl tot lid van de Raad van Commissarissen (per de Effectieve Tijd en voorwaardelijk aan het van kracht worden van de Fusie)**
- j. **Voorstel tot benoeming van dhr. J. Thijs tot lid van de Raad van Commissarissen (per de Effectieve Tijd en voorwaardelijk aan het van kracht worden van de Fusie)**

De voorzitter gaat verder met agendapunt 3, de voorgestelde benoemingen van de leden van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen met betrekking tot de fusie. De voorgestelde leden waren vandaag graag aanwezig geweest, maar op hetzelfde moment vindt de BAVA van Delhaize plaats. De voorgestelde besluiten zijn voorwaardelijk aan het van kracht worden van de fusie en gaan in op het tijdstip waarop de fusie van kracht zal worden. Alle voorgestelde benoemingen zijn voor een termijn eindigende op de dag van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders te houden in tweeduizendtweintig, zijnde het vierde jaar na het jaar van de benoeming.

De voorzitter licht de voorgestelde benoemingen kort toe. Voor een uitgebreide toelichting bij iedere benoeming verwijst hij naar de circulaire. Hij behandelt eerst de voorgestelde benoemingen voor de Raad van Bestuur. De Raad van Commissarissen doet het voorstel tot benoeming van de heer Frans Muller tot lid van de Raad van Bestuur. De heer Muller is geboren op dertig maart negentienhonderdeenenzestig en heeft de Nederlandse nationaliteit. De heer Muller is sinds acht november tweeduizenddertien President en Chief Executive Officer van Delhaize. De heer Muller is bestuurslid van het Consumer Goods Forum en is bestuurslid van het Food Marketing Institute. Op de dag van publicatie van de agenda en op de registratiedatum hield de heer Muller geen aandelen in Ahold en vierduizend vijfhonderd (4.500) aandelen in Delhaize. De voorzitter geeft de aandeelhouders gelegenheid tot het stellen van vragen met betrekking tot de benoeming van de heer Muller.

De heer Broenink geeft aan dat de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur over de toekomst gaan en niet over het verleden. Daarom heeft hij graag dat de mensen persoonlijk iets vertellen over waarom ze wat willen gaan doen en waarom ze iets willen gaan doen. Hij begrijpt dat een groot aantal mensen niet aanwezig is, maar verzoekt of de mensen die nu wel aanwezig

zijn, zijn nieuwsgierigheid naar hun persoon iets meer kunnen bevredigen en wat willen vertellen naast hetgeen is voorgelezen uit de circulaire.

De voorzitter antwoordt dat dit voor de heer Muller niet gaat omdat hij niet aanwezig kan zijn. Hij zal kijken of dat wel kan bij de mensen die aanwezig zijn.

De voorzitter gaat naar microfoon nummer 5.

De heer Bongaerts heeft een vraag over de voorgenomen benoemingen voor de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen. Dat betreft meer beide punten in het algemeen en niet de personen als zodanig. Er is nu al een paar keer gesproken over integratie en synergie. Bij de voorgenomen benoemingen ziet men echter een uitbreiding van de huidige Raad van Bestuur naar zes leden en een uitbreiding van de Raad van Commissarissen naar in totaal veertien leden. Daarbij wordt dan opgemerkt dat er op termijn naar gestreefd wordt om die veertien terug te brengen naar tien. Dus net iets minder dan een voetbalteam, waar er daarvoor een ruim team was. De heer Bongaerts vraagt zich af of dat het beste is voor de gecombineerde onderneming en verzoekt om daar in deze vergadering wat nader op te reflecteren. Zo veel bestuursleden, zo veel commissarissen. Al die bestuursleden hebben natuurlijk ook hun eigen teams, hun eigen vertrouwelingen. Die zijn natuurlijk jarenlang aan elkaar gewend geraakt. Dat moet straks opeens allemaal samen. Gaat dat elkaar straks niet enorm voor de voeten lopen?

De heer Bongaerts neemt het agendapunt van de Raad van Commissarissen gelijk mee. Het wordt een raad met veertien commissarissen. Daarbij wordt voor die veertien commissarissen ook een betrekkelijk royale vergoeding voorgesteld. De VEB heeft al regelmatig het standpunt ingenomen dat commissarissen goed betaald moeten worden voor het werk dat ze goed moeten doen. Daarbij heeft de VEB in zijn algemeenheid voor Nederlandse beursfondsen aangegeven dat het tegenwoordig normaal is als die vergoedingen richting éénhonderdduizend euro (EUR 100.000,-) lopen en dat het voor de voorzitter van de Raad van Commissarissen iets meer is. Zeg éénhonderdveertigduizend, éénhonderddertigduizend euro (EUR 120.000,-) - (EUR 130.000,-). De VEB vindt in zijn algemeenheid dat de pijngrens dan wel bereikt is. De voorzitter van de Raad van Commissarissen van Ahold Delhaize gaat straks royaal over die pijngrens heen met zijn tweehonderdveertigduizend euro (EUR 220.000,-). Hetzelfde geldt voor de maar liefst twee vice-voorzitters. En daarbij komen natuurlijk nog de vergoedingen voor de deelname aan verschillende commissies en dergelijke. Dus dat iedereen royaal over die éénhonderdduizend euro (EUR 100.000,-) heen gaat, ligt in de rede der verwachting. Sluit dat wel helemaal aan bij het feit dat het hier gaat om een deeltijdfunctie die dus betaald wordt als een zeer hoge manager in het bedrijf van Ahold, die normaal gesproken voltijds de tijd zou nemen voor zijn werkzaamheden?

De voorzitter merkt op dat de laatste vraag valt onder punt 9 van de agenda, bezoldiging van de commissarissen. Hij zal daar later op terugkomen en behandelt eerst de vraag over de samenstelling van de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur. Op het moment dat men met een fusiegesprek begint, moet worden gekeken naar het draagvlak dat er is om zo'n organisatie bij elkaar te brengen. Dat vraagt in het begin (en daar is men ook vanuit gegaan) dat in de Raad van Bestuur de bestaande mensen uit de Raad van Bestuur van Delhaize en van Ahold een plaats wordt geven. Niemand kan zeggen of dat blijvend zo zal zijn. Dat zal niemand

weten. Maar om mee te beginnen, is dat een heel goed uitgangspunt. Dat heeft het mogelijk gemaakt om vrij snel tot besluiten te kunnen komen in deze fusie die (zoals u net zelf heeft onderschreven) heel waardevol is met heel veel mogelijkheden tot waardecreatie. Dus die concessie is gedaan.

Bij Delhaize had men elf boardleden. Dat gaat dus terug naar een lager aantal. Die gaan terug naar zeven. Er gaan dus vier mensen weg. Bij Ahold gaat één persoon weg. Die keuze heeft men moeten maken. En die keuze is gemaakt op basis van de vraag wie het eerste aan de beurt is om zijn termijn vol te maken. Dat was bij Ahold helaas de heer Doijer. Hij is een heel goede commissaris en heeft het goed gedaan. Zo is het tot een verdeling van commissarissen gekomen. Er is ook bij gezegd dat het totaal van de beloningen in de twee organisaties niet toeneemt. Men krijgt nu twee organisaties met hetzelfde pakket aan beloningen. Over de tijd gaat het aantal terug van veertien naar tien. Daarmee zal dus ook de beloning voor de Raad van Commissarissen worden verminderd. Ahold Delhaize heeft een sterke Raad van Commissarissen met een sterke Raad van Bestuur. Zeker in het begin is dat nodig. De voorzitter (die daar ervaring mee heeft) kan de aandeelhouders verzekeren dat een fusie van deze omvang en dit ontzettend grote transformatieproces dat eraan vastzit goed management vraagt, ook al denkt men dat het allemaal dagelijks werk is. En soms vraagt dit meer management dan men zou denken. Dat kan goed van pas komen in deze formule. Later wordt dan wel bekeken hoe het allemaal uitwerkt. Dat is het antwoord op de vraag over de samenstelling van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen.

Aangezien er geen andere vragen zijn, opent de voorzitter de stemming over agendapunt 3a, het voorstel tot benoeming van de heer Muller. Hij verzoekt de aandeelhouders om de stemkastjes te nemen, waarbij één voor is, twee tegen en drie onthouding. De voorzitter sluit de stemming en vraagt even geduld voordat de uitslag bekend wordt gemaakt. De uitslag laat zien dat negenennegentig vierennegentig/éénhonderdste procent (99,94%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen.

De voorzitter gaat over naar agendapunt 3b. Overeenkomstig de statuten stelt de Raad van Commissarissen voor Pierre Bouchut te benoemen tot lid van de Raad van Bestuur van de nieuwe organisatie. De heer Bouchut is geboren op tweeëntwintig augustus negentienhonderdvijfenvijftig en heeft de Franse nationaliteit. Hij is sinds negentien maart tweeduizendtwaalf Executive Vice President en Chief Financial Officer van Delhaize. Tevens is hij lid van de Raad van Bestuur van Hammerson PLC. Dat is een Engelse onderneming. Op de dag van publicatie van de agenda en op de registratiedatum hield de heer Bouchut geen aandelen in Ahold en geen aandelen in Delhaize.

De voorzitter geeft gelegenheid tot het stellen van vragen met betrekking tot de benoeming van de heer Bouchut. Hij stelt vast dat er geen mensen zijn die aanstalten maken om naar de microfoon te lopen.

De voorzitter opent de stemming voor agendapunt 3b, het voorstel tot benoeming van de heer Bouchut tot lid van de Raad van Bestuur en vervolgens sluit hij de stemming. De uitslag laat zien dat negenennegentig vierennegentig/éénhonderdste procent (99,94%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen. De heer Bouchut is helaas niet aanwezig, anders had de vergadering hem kunnen feliciteren.

De voorzitter gaat verder met agendapunt 3c. Overeenkomstig de statuten stelt de Raad van Commissarissen voor Kevin Holt te benoemen tot lid van de Raad van Bestuur van de nieuwe organisatie. De heer Holt is geboren op zes november negentienhonderdachtenvijftig en heeft de Amerikaanse nationaliteit. De heer Holt is sinds zeven juli tweeduizendveertien Executive Vice President en Chief Executive Officer van Delhaize America. Op de dag van publicatie van de agenda en op de registratiedatum hield de heer Holt geen aandelen in Ahold en geen aandelen in Delhaize. De voorzitter geeft gelegenheid tot het stellen van vragen met betrekking tot de benoeming van de heer Holt.

De voorzitter constateert dat er geen vragen zijn, opent de stemming voor agendapunt 3c, het voorstel tot benoeming van de heer Holt en sluit vervolgens de stemming. De uitslag laat zien dat negennennegentig vierennegentig/éénhonderdste procent (99,94%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen.

Daarna volgen de voorgestelde benoemingen voor de Raad van Commissarissen. De voorzitter merkt allereerst op dat de vennootschap alle personen die worden voorgedragen als lid van de Raad van Commissarissen in de agendapunten 3d tot en met 3j beschouwt als onafhankelijk van de vennootschap. Wat betreft de totale omvang van de Raad van Commissarissen hebben de aandeelhouders in de circulaire kunnen lezen dat er het voornemen is om het aantal leden in de komende jaren terug te brengen van veertien naar tien. De thans voorgestelde benoemingen zijn alle voor een periode van vier jaar. Voor het vaststellen van het nieuwe rooster van aftreden zal voor de nieuwe commissarissen die afkomstig zijn van Delhaize hun termijn in de Board of Directors in acht worden genomen, met uitzondering van de heer Vaucleroy met het oog op zijn grote betrokkenheid bij Delhaize, met name in België.

De voorzitter komt aan bij agendapunt 3d. Overeenkomstig de statuten stelt de Raad van Commissarissen voor Mats Jansson te benoemen tot lid van de Raad van Commissarissen. De heer Jansson is geboren op zeventien december negentienhonderdeenenvijftig en heeft de Zweedse nationaliteit. Hij is sinds vierentwintig mei tweeduizendtwaalf voorzitter van de Delhaize Board of Directors en is lid van de governance- en de benoemingscommissie van Delhaize. De heer Jansson is momenteel lid van de board van TeliaSonera en lid van de remuneratiecommissie en is lid van de JPMorgan European Advisory Council. Op de dag van publicatie van de agenda en op de registratiedatum hield de heer Jansson geen aandelen in Ahold en geen aandelen in Delhaize. De voorzitter geeft de aandeelhouders gelegenheid tot het stellen van vragen.

De heer Bongaerts verzoekt om eerst terug te komen op zijn vraag over de vergoedingen zoals die in de pijplijn zitten. Verder heeft de voorzitter gezegd dat het hard werken is om deze fusie uit te voeren. De commissarissen zijn echter uiteindelijk toezichthouders. De heer Bongaerts vraagt of het dan nog steeds dienstig is om zo'n groot aantal commissarissen te hebben, anders dan dat het vervelend is om wanneer de organisaties worden samengevoegd zoveel mogelijk mensen aan boord te houden.

De voorzitter geeft aan dat hij al heeft geantwoord dat het aantal commissarissen, volgens de plannen, in de loop der tijd teruggaat van veertien naar tien. Er zal worden geprobeerd dat zoveel mogelijk met natuurlijk verloop te doen. Later is er nog een mogelijkheid om vragen te stellen over compensatie. De voorzitter wil dat bewaren tot agendapunt 9.

De voorzitter opent de stemming over agendapunt 3d, het voorstel tot benoeming van de heer Jansson tot lid van de Raad van Commissarissen en vervolgens sluit hij de stemming. De uitslag laat zien dat negenennegentig vijf/tiende procent (99,5%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen.

De voorzitter gaat over tot agendapunt 3e, het voorstel om Jacques de Vaucleroy te benoemen tot lid van de Raad van Commissarissen. De heer De Vaucleroy is geboren op twintig januari negentienhonderdeenenzestig en heeft de Belgische nationaliteit. Hij heeft sinds zesentwintig mei tweeduizendvijf zitting in de Delhaize Board of Directors en is voorzitter van de governance- en benoemingscommissie van Delhaize. Op de dag van publicatie van de agenda en op de registratiedatum hield de heer De Vaucleroy geen aandelen in Ahold en éénhonderdvierenzestigduizend vijf (164.005) aandelen in Delhaize.

De voorzitter geeft gelegenheid tot het stellen van vragen met betrekking tot de benoeming van de heer De Vaucleroy en constateert dat er geen vragen zijn.

De voorzitter opent de stemming met betrekking tot agendapunt 3e, het voorstel tot benoeming van de heer De Vaucleroy tot lid van de Raad van Commissarissen en sluit vervolgens de stemming. De uitslag laat zien dat negenennegentig tweeënzestig/éénhonderdste procent (99,62%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen.

Vervolgens gaat de voorzitter naar agendapunt 3f en stelt hij overeenkomstig de statuten voor om Patrick De Maeseneire te benoemen tot lid van de Raad van Commissarissen van de nieuwe organisatie. De heer De Maeseneire is geboren op eenentwintig oktober negentienhonderdzevenenvijftig en heeft de Belgische nationaliteit. Hij heeft sinds achtentwintig mei tweeduizendvijftien zitting in de Delhaize Board of Directors en is lid van de audit- en finance committee van Delhaize. Op de dag van publicatie van de agenda en op de registratiedatum hield de heer De Maeseneire geen aandelen in Ahold en geen aandelen in Delhaize. De voorzitter geeft gelegenheid tot het stellen van vragen met betrekking tot de benoeming van de heer De Maeseneire en constateert dat er geen vragen zijn.

De voorzitter opent de stemming voor agendapunt 3f, het voorstel tot benoeming van de heer De Maeseneire en sluit de stemming. De uitslag laat zien dat negenennegentig achttien/honderdste procent (99,18%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen.

De voorzitter gaat naar agendapunt 3g, het voorstel om Dominique Leroy te benoemen tot lid van de Raad van Commissarissen. Mevrouw Leroy is geboren op acht november negentienhonderdvierenzestig en heeft de Belgische nationaliteit. Ze heeft sinds achtentwintig mei tweeduizendvijftien zitting in de Delhaize Board of Directors en is lid van de governance- en benoemingscommissie van Delhaize. Op de dag van publicatie van de agenda en op de registratiedatum hield mevrouw Leroy geen aandelen in Ahold en geen aandelen in Delhaize. De

voorzitter geeft gelegenheid tot het stellen van vragen met betrekking tot haar benoeming. Hij constateert dat er geen vragen zijn.

De voorzitter opent de stemming voor agendapunt 3g, het voorstel tot benoeming van mevrouw Leroy tot lid van de Raad van Commissarissen van de nieuwe vennootschap en sluit vervolgens de stemming. De uitslag laat zien dat vierennegentig negen/éénhonderdste procent (94,09%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen.

De voorzitter gaat verder met agendapunt 3h, het voorstel van de Raad van Commissarissen om Bill McEwan te benoemen tot lid van de Raad van Commissarissen. De heer McEwan is geboren op achtentwintig juli negentienhonderdzesenvijftig en heeft de Canadese nationaliteit. Hij heeft sinds zesentwintig mei tweeduizendelf zitting in de Delhaize Board of Directors en is voorzitter van het vergoedingscomité van Delhaize. Op de dag van publicatie van de agenda en op de registratiedatum hield de heer McEwan geen aandelen in Ahold en éénduizend vijfhonderd (1.500) aandelen in Delhaize. De voorzitter geeft gelegenheid tot het stellen van vragen met betrekking tot de benoeming van de heer McEwan en constateert dat er geen vragen zijn.

De voorzitter opent de stemming voor agendapunt 3h, het voorstel tot de benoeming van de heer McEwan en sluit vervolgens de stemming. De uitslag laat zien dat negenennegentig vierenzestig/éénhonderdste procent (99,64%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen.

De voorzitter gaat verder met agendapunt 3i. Overeenkomstig de statuten stelt de Raad van Commissarissen voor Jack Stahl te benoemen tot lid van de Raad van Commissarissen van de nieuwe vennootschap. De heer Stahl is geboren op zevenentwintig maart negentienhonderddrieënvijftig en heeft de Amerikaanse nationaliteit. Hij heeft sinds één augustus tweeduizendacht zitting in de Delhaize Board of Directors en is lid van het audit- en financiëncomité van Delhaize. Op de dag van publicatie van de agenda en op de registratiedatum hield de heer Stahl geen aandelen in Ahold en geen aandelen in Delhaize.

De voorzitter geeft gelegenheid tot het stellen van vragen en constateert dat er geen vragen zijn. De voorzitter opent de stemming voor agendapunt 3i, het voorstel tot benoeming van de heer Stahl en sluit vervolgens de stemming. De uitslag laat zien dat negenennegentig eenendertig/éénhonderdste procent (99,31%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen.

De voorzitter gaat verder naar agendapunt 3j over het voorstel van de Raad van Commissarissen om Johnny Thijs te benoemen tot lid van de Raad van Commissarissen. De heer Thijs is geboren op acht mei negentienhonderdtweeënvijftig en heeft de Belgische nationaliteit. De heer Thijs heeft sinds tweeëntwintig mei tweeduizendveertien zitting in de Delhaize Board of Directors en is lid van het vergoedingscomité van Delhaize. Op de dag van publicatie van de agenda en op de registratiedatum hield de heer Thijs geen aandelen in Ahold en geen aandelen in Delhaize.

De voorzitter geeft gelegenheid tot het stellen van vragen en constateert dat er geen vragen zijn. De voorzitter opent de stemming voor agendapunt 3j, het voorstel tot benoeming van de heer Thijs en sluit vervolgens de stemming. De uitslag laat zien dat achtennegentig vierenzestig/éénhonderdste procent (98,64%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen.

4. **Voorgestelde terugbetaling van kapitaal en reverse stock split**
 - a. **Statutenwijziging (tot verhoging van de nominale waarde van de gewone aandelen)**
 - b. **Statutenwijziging (tot uitvoering van de reverse stock split)**
 - c. **Statutenwijziging (tot verlaging van de nominale waarde van de gewone aandelen) met inbegrip van een kapitaalvermindering**

De voorzitter gaat verder met agendapunt 4 dat het voorstel betreft tot een drietal statutenwijzigingen ter effectuering van een kapitaalvermindering en reverse stock split waarbij in totaal een bedrag van circa een miljard euro (EUR 1.000.000.000,-) zal worden terugbetaald aan de houders van gewone aandelen Ahold. Deze methode om kapitaal terug te geven aan aandeelhouders heeft Ahold eerder gehanteerd in tweeduizendzeven en recentelijk nog in tweeduizendveertien. De aandeelhouders zijn er waarschijnlijk mee bekend, maar toch zal de heer Carr (CFO) een toelichting geven.

Mr. Carr neemt het woord en geeft het volgende aan:

"I will walk you in a few short slides through the process of the proposed capital repayment and reverse stock split and explain the several steps, using an example. I will start with the background and the reason why has been decided to propose the shareholders to return one billion euro (EUR 1.000.000.000) and why this mechanism has been chosen.

On twenty-four June two thousand and fifteen, when the intended merger with Delhaize was announced, Ahold terminated its existing share buyback program. As part of this transaction, Ahold announced its plans to make a one billion euro (EUR 1.000.000.000) capital return and reverse stock split prior to the completion of the merger. Following this reverse stock split and the merger, Ahold's shareholders will own approximately sixty-one percent (61%) of the combined Company's equity and Delhaize shareholders approximately thirty-nine percent (39%).

The pros and cons of the different ways of returning money to shareholders have been carefully weighed. This mechanism has several advantages. Its speed: it is a quick return of excess cash to shareholders. The reduction in the number of outstanding shares enhances the earnings per share. Finally, it is not subject to Dutch dividend withholding tax, that a special dividend would be taxed at.

I will take you through the mechanics of this agenda item. It is comparable to the process in two thousand and fourteen. As you may have seen, there is one voting item on the agenda, which consists of three related steps. The first step in the process is to increase the nominal value of common shares. This step is necessary to allow for the capital repayment to be made later on. In the second step the reversed stock split takes place. This consolidates all common shares in a ratio that is equal to the capital repayment divided by the market capitalization. This ratio is referred to as the consolidation ratio.

The final step includes the capital repayment of approximately one billion euro (EUR 1.000.000.000). This is paid out of the nominal value of the common shares following the consolidation.

As a result of all this, in theory the share price of the shares pre- and post-execution remains the same. So the economic value per share does not change as a result of this transaction. But a reduction in the number of outstanding shares remaining, means future profit and dividend will be divided over a lower number of shares. Assuming the proposal is accepted today, this process will take place prior to completion of the merger. At a later time, a press release with the final details including the consolidation ratio will follow, where the ex-capital repayment and reverse stock split date, the record date and the payment date will also be announced.

I would like to take a quick look at what this means with an example. Assuming that shareholder owns sixteen shares, and assuming a share price of twenty euro, these sixteen shares are worth a total of three hundred and twenty euro (EUR 320). The reverse stock split will reduce sixteen shares by one share, to fifteen shares. If the number of shares cannot be divided by sixteen, fractions will be settled by the bank or broker. After the capital return and reverse stock split, the economic value has not changed, remaining at three hundred and twenty euro (EUR 320), which will be split in fifteen shares of twenty euro (EUR 20) each and an additional twenty euro (EUR 20) in cash.

Thus, in theory the share price pre and post the transaction remains the same and the value of the shareholding is not affected by the execution of the capital repayment and reverse stock split. The reduced number of outstanding shares means future profit and dividend will be divided over a lower number of shares. In addition, approximately a billion euro (EUR 1.000.000.000) of excess cash is returned to our shareholders which improves the efficiency of the balance sheet of the new company."

De voorzitter stelt dat hiermee punt 4 van de agenda is toegelicht en geeft gelegenheid tot het stellen van vragen met betrekking tot de kapitaalvermindering en reverse stock split.

Een aanwezige in de zaal geeft aan niet te weten wat de heer Carr heeft verteld.

De voorzitter legt uit dat de heer Carr heeft gezegd dat de aandeelhouders van Ahold een miljard euro (EUR 1.000.000.000,-) terugkrijgen. Het is een vrij ingewikkelde methode, maar die is al meerdere malen gebruikt om dat te effectueren. Dat gaat plaatsvinden voordat de merger met Delhaize wordt geëffectueerd. De voorzitter constateert dat er geen verdere vragen zijn.

De voorzitter opent de stemming voor agendapunt 4, een drietal statutenwijzigingen om de kapitaalvermindering en de stock split te kunnen effectueren. Hij sluit de stemming. De uitslag laat zien dat negenennegentig achtenvijftig/éénhonderdste procent (99,58%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen. Hij merkt op dat de aandeelhouders collectief een miljard euro (EUR 1.000.000.000,-) tegemoet kunnen zien.

6. **Samenstelling van de Raad van Bestuur**
 - a. **Voorstel tot herbenoeming van dhr. J. Carr (voor een nieuwe termijn)**
 - b. **Voorstel tot herbenoeming van dhr. J.E. McCann (voor een nieuwe termijn)**
7. **Samenstelling van de Raad van Commissarissen**
 - a. **Voorstel tot herbenoeming van dhr. M.G. McGrath (voor een nieuwe termijn)**
 - b. **Voorstel tot benoeming van mevr. M.A. Citrino**

De voorzitter herhaalt dat agendapunt 5 vandaag niet wordt behandeld en niet in stemming wordt gebracht. Hij merkt op dat de vergadering nu is aangekomen bij de voorstellen tot herbenoeming van de heren Jeff Carr en James McCann tot lid van de Raad van Bestuur. Omwille van de tijd, zal de voorzitter de voorgestelde benoemingen wederom kort toelichten, met het verzoek aan de heren Carr en McCann om eventueel zelf een kleine toelichting te geven op wie ze zijn en wat ze van plan zijn te doen. Voor een uitgebreide toelichting bij iedere benoeming verwijst hij nogmaals naar de circulaire.

De voorzitter gaat verder met agendapunt 6a. De Raad van Commissarissen doet het voorstel tot herbenoeming van de heer Carr als lid van de Raad van Bestuur voor een termijn eindigende op de dag van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders te houden in tweeduizendtweintig, zijnde het vierde jaar na het jaar van herbenoeming. De heer Carr is geboren op zeventien september negentienhonderdeenenzestig en heeft de Britse nationaliteit. Hij trad op veertien november tweeduizendelf in dienst als waarnemend lid van de Raad van Bestuur en Chief Financial Officer. Vervolgens is hij op zeventien april tweeduizendtwaalf door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders benoemd in de Raad van Bestuur. Tijdens de dag van publicatie van de agenda en op de registratiedatum hield de heer Carr zeventigduizend éénhonderddrieënvijftig (70.153) aandelen in Ahold en geen aandelen in Delhaize. De voorzitter geeft het woord aan de heer Carr.

De heer Carr geeft het volgende aan:

"I would like to say that, when I would be re-elected, I look forward to the very exciting time with Ahold and Ahold Delhaize. I see my main responsibilities as making sure that the company operates with a good, strong and efficient balance sheet, making sure that there are disciplined investments in the capital, making sure that the company continues to strive to continuously improve the business. It is a great finance team and I hope and looks forward to work with them in the future."

De voorzitter geeft de gelegenheid tot het stellen van vragen met betrekking tot de benoeming van de heer Carr en gaat naar microfoon nummer 3.

De heer Van Riet wil graag weten hoe de stemming van de heer Carr is ten opzichte van zijn collega CFO van Delhaize. Heeft de heer Carr die vaak ontmoet? En heeft de heer Carr dezelfde zienswijze als zijn collega over de fusie?

De heer Carr says he has met his colleague Pierre Bouchut and the rest of the management team. He also met many people of the finance community at Delhaize. It has been said before, but Mr. Carr wants to repeat that both sets of management board members, both sets of executive members and his colleagues in all of the departments are working very well as they go forward in this. Mr. Carr looks forward to working with them more. They very much share the same principles and have a similar view on the future of the company as well.

De heer Van Riet vraagt hoe de heer Carr de persoonlijkheid van zijn collega ziet. Is het een warm onthaal? Is het Brits en wat rustiger? Of is het Nederlands wat afwijzender?

De heer Carr says that the British don't kiss. But he certainly will embrace Mr. Bouchut. He is a great professional with a long history in retail. Mr. Carr is sure that, as they are together going forward, there is a lot that he can learn from him as well.

De voorzitter gaat naar microfoon nummer 4.

De heer Koster merkt op dat het allemaal heel deskundige mensen zijn achter de bestuurstafel. Dat geldt ook voor de commissarissen. Daar twijfelt hij geen moment aan. Ze krijgen allemaal zijn instemming; ook de heer Carr. De heer Koster heeft een praktische vraag. Deze mensen komen overal vandaan: Canada, Amerika, Engeland. Delhaize zit aan de zuidkant van Brussel. Albert Heijn zit in Zaandam. Is er al een centraal punt om al die mensen bij elkaar te brengen voor de vergaderingen? De Thalys gaat van Amsterdam, via Rotterdam en Roosendaal. De heer Koster denkt dat Rotterdam dan de meest aangewezen plaats is om heel snel met zoveel mogelijk bestuurders en commissarissen samen te komen.

De voorzitter heeft de indruk dat hier een klein eigen belang speelt. Hij gaat naar microfoon nummer 5.

De heer Kragtwijk, particulier aandeelhouder, vraagt waarom de herbenoeming van de heer Carr en de heer McCann een issue is voor deze buitengewone aandeelhoudersvergadering en niet voor de normale aandeelhoudersvergadering die over een maand wordt gehouden.

De voorzitter geeft aan dat hij denkt dat dit is gedaan om alle leden van de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur in één keer bij elkaar te hebben. Dan weten de aandeelhouders met wie er verder wordt gegaan. Het is wel zo makkelijk (ook voor de interne verhoudingen) om te weten dat dit de Raad van Bestuur is zoals hij verder gaat. Men is bezig om deze twee organisaties bij elkaar te brengen. Dan is het verstandig als iedereen weet wie er in de Raad van Bestuur zit. De voorzitter stelt vast dat er geen andere vragen meer zijn.

De voorzitter opent de stemming over agendapunt 6a, het voorstel tot de herbenoeming van de heer Carr en sluit vervolgens de stemming. De uitslag laat zien dat negenennegentig vierennegentig/éénhonderdste procent (99,94%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen en feliciteert de heer Carr.

De voorzitter gaat verder met agendapunt 6b. De Raad van Commissarissen doet het voorstel tot herbenoeming van James McCann tot lid van de Raad van Bestuur voor een termijn eindigende op de dag van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders te houden in tweeduizendtweintig, zijnde het vierde jaar na het jaar van herbenoeming. De heer McCann is geboren op vier oktober negentienhonderdnegeenzestig en heeft de Britse nationaliteit. Hij trad op een september tweeduizendelf in dienst als waarnemend lid van de Raad van Bestuur en Chief Commercial & Development Officer. Vervolgens is hij op zeventien april tweeduizendtwaalf door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders benoemd in de Raad van Bestuur. Op een februari tweeduizenddertien werd de heer McCann Chief Operating Officer Ahold USA. De heer

McCann is bestuurslid van het Food Marketing Institute en is lid van de Raad van Toezicht van Dana-Farber Kankerinstituut. Tijdens de dag van publicatie van de agenda en op de registratiedatum hield de heer McCann éénhonderdtweeënzestigduizend vierhonderdeenenzestig (162.461) aandelen in Ahold en geen aandelen in Delhaize. Alvorens de aandeelhouders gelegenheid te geven tot het stellen van vragen, verzoekt de voorzitter de heer McCann om een korte toelichting te houden.

De heer McCann geeft het volgende aan:

"It has been a very great pleasure to work in this team over the last four years (of which the last three were in the US). I am very much looking forward to work with Kevin Holt, whom I have gotten to know very well over the last six months. We have a great relationship, which seems to be the topic of the conversation. There is a very good culture fit between the businesses in the US. The teams, as they come to work together to work on issues, really do enjoy each other's company. There is no doubt that there is a lot of work to be done. Much of the merger is the US. We are all very aware of that. But with the support of the shareholders, we are indebted to do our best and deliver the outcomes that we hope and believe that can be done."

De voorzitter constateert dat er geen vragen zijn. Hij opent de stemming voor agendapunt 6b, het voorstel tot herbenoeming van de heer McCann en sluit vervolgens de stemming. De uitslag laat zien dat negenennegentig vierennegentig/éénhonderdste procent (99,94%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen en feliciteert de heer McCann. De voorzitter geeft aan dat hij een bericht heeft voor de aandeelhouders voordat hij verder gaat met de agenda. Tegelijkertijd met deze vergadering was er een vergadering van aandeelhouders in België. De aandeelhouders daar hebben met zesennegentig twee/tiende procent (96,2%) het voorstel tot fusie aangenomen. Dat is historisch.

De voorzitter gaat verder met de voorstellen tot herbenoeming van Mark McGrath tot lid van de Raad van Commissarissen en de benoeming van Mary Anne Citrino, eveneens tot lid van de Raad van Commissarissen. Omwille van de tijd, zal hij de voorgestelde benoemingen weer kort toelichten.

De voorzitter licht agendapunt 7a toe. De Raad van Commissarissen doet het voorstel tot herbenoeming van de heer Mark McGrath tot lid van de Raad van Commissarissen voor een termijn eindigende op de dag van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders te houden in tweeduizendtweeëntwintig (2020), zijnde het vierde jaar na het jaar van herbenoeming. De heer McGrath is geboren op tien augustus negentienhonderdzesenzeventig en heeft de Amerikaanse nationaliteit. Hij is op drieëntwintig april tweeduizendacht benoemd in de Raad van Commissarissen en zijn termijn loopt tot tweeduizendzestien. De heer McGrath is vicevoorzitter van de Raad van Commissarissen, lid van de Remuneratiecommissie en lid van de Selectie- en Benoemingscommissie. De heer McGrath is lid van de raad van advies van het Kellogg International Studies Institute van de University of Notre Dame. Hij heeft ook zitting in de raden van advies van de Booth Graduate School of Business van de University of Chicago en het Kroc International Peace Studies Institute van de University of Notre Dame. Hij is een trustee en lid van het executive committee van de Chicago Symphony Orchestra Association. Tijdens de dag

van publicatie van de agenda en de registratiedatum hield de heer McGrath geen aandelen Ahold en geen aandelen Delhaize. De voorzitter geeft het woord aan de heer McGrath.

De heer McGrath geeft het volgende aan:

"It has been a great pleasure to serve the Supervisory Board in the last eight years. It is an incredibly collegial group and one that works together very, very well. We are looking very much forward to the next few years where two great companies will be brought together to achieve something quite significant that rarely happens in the grocery industry."

De voorzitter informeert of er mensen zijn die vragen willen stellen met betrekking tot de benoeming van de heer McGrath en stelt vast dat dit niet het geval is.

De voorzitter opent de stemming voor agendapunt 6a, het voorstel tot de herbenoeming van de heer McGrath en sluit vervolgens de stemming. De uitslag laat zien dat achtennegentig achtien/éénhonderdste procent (98,18%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen. Hij feliciteert de heer McGrath.

De voorzitter gaat verder met agendapunt 7b. De Raad van Commissarissen doet het voorstel tot benoeming van Mary Anne Citrino als lid van de Raad van Commissarissen voor een termijn eindigende op de dag van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders te houden in tweeduizendtweintig, zijnde het vierde jaar na het jaar van benoeming. Mevrouw Citrino is geboren op vierentwintig april negentienhonderdnevenvijftig en heeft de Amerikaanse nationaliteit. Ze is senior advisor bij Blackstone Advisory Partners en director bij Dollar Tree Stores, waar ze lid is van de audit committee en de nominating and corporate governance committee. Ze is director bij Health Net en lid van de compensation committee en de finance committee. Mevrouw Citrino is tevens voorzitter van de audit committee en lid van de finance, investment and technology committee van Hewlett Packard en heeft zitting in de raad van advies van het Center for Health and Wellbeing van Princeton University. Tijdens de dag van publicatie van de agenda en de registratiedatum hield mevrouw Citrino geen aandelen in Ahold en geen aandelen in Delhaize. De voorzitter geeft het woord aan mevrouw Citrino.

Mevrouw Citrino geeft het volgende aan:

"I am very pleased to join this supervisory board of Ahold and Delhaize. I have been in the mergers and acquisitions business for thirty-five years. Hopefully I can integrate some of my experience in the integration and completion of this transaction."

De voorzitter gaat naar microfoon nummer 3.

De heer Van Riet merkt op dat Blackstone een vermogensbeheerder is. Hij informeert waar mevrouw Citrino advies over geeft.

De voorzitter says that Blackstone is investing in all kind of companies.

Mevrouw Citrino says she is no longer an employee at Blackstone. She is a senior advisor and has no conflicts of interest (if that is where the question was getting at).

De heer Van Riet zegt dat het niet om de tegenstrijdigheid van belangen ging. Hij vraagt hoe mevrouw Citrino heeft geadviseerd bij Blackstone.

Mevrouw Citrino says she did not advise Blackstone. She advised other companies that were doing mergers and acquisitions. Companies that she advised were other consumer companies, like Procter & Gamble, and Nestlé on their M&A strategy. So she was not advising Blackstone on what investments to make, but she was advising other companies on mergers and acquisitions.

De voorzitter opent de stemming voor agendapunt 7b, het voorstel tot benoeming van mevrouw Citrino en sluit vervolgens de stemming. De uitslag laat zien dat negenenennegentig zesenzeventig/éénhonderdste procent (99,76%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen en feliciteert mevrouw Citrino.

9. Voorstel tot wijziging van de bezoldiging van de Raad van Commissarissen

De voorzitter herhaalt dat agendapunt 8 vandaag niet wordt behandeld en niet in stemming wordt gebracht. Het beloningsbeleid, zonder de eerder besproken erkenningsbeloning, zal aan de aandeelhouders worden voorgelegd op de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders op negentien april.

Mevrouw Geneste-Van der Wall is individueel aandeelhouder en wenst in te gaan op wat vanmiddag met elkaar is gedeeld. Voordat de vergadering verdergaat, wil zij een grote felicitatie uitspreken aan eenieder die net is benoemd (zowel hier als in België). Zij hebben heel veel steun gekregen van de aandeelhouders hier, maar ook van de aandeelhouders in België. Dat betekent dat ze breed worden gedragen door de aandeelhouders. Maar het betekent ook een grote verantwoordelijkheid op hun schouders. Want zij zullen de kar moeten gaan trekken om het bedrijf Koninklijke Ahold Delhaize te trekken. Dat zal ieder vanuit de eigen competenties gaan doen. Mevrouw Geneste heeft er alle vertrouwen in dat dit goed zal gaan gebeuren en adviseert hen om aandacht te houden voor datgene waarvoor ze staan. In het verleden heeft men een diep dal meegemaakt, waar grootheid toch wel een rol ging spelen. Ze adviseert hen om zich steeds bewust te zijn van hun rol en dit breed, maatschappelijk, met de juiste attitude te dragen. Daarbij wenst zij hen heel veel succes toe. Verder feliciteert ze iedereen in België en hier.

De voorzitter dankt mevrouw Geneste-Van der Wall en gaat verder naar agendapunt 9, het voorstel tot wijziging van de bezoldiging van de Raad van Commissarissen. De heer Van den Bergh, de voorzitter van de Remuneratiecommissie zal een korte toelichting geven. Daarna krijgen de aandeelhouders de gelegenheid tot het stellen van vragen.

De heer Van den Bergh geeft wat achtergronden. De beloningen zijn gebaseerd op een referentiegroep bestaande uit achttien bedrijven. Zes uit Amerika, zes uit Europa en zes uit de AEX. Bij de vaststelling van de beloning is daarnaast de praktijk en het beloningsniveau in beide

ondernemingen in ogenschouw genomen en ook de nieuwe structuur van de Raad van Commissarissen. In de gefuseerde onderneming is een zogenaamde two-tier board, waarbinnen een presidium is geïntroduceerd. Het presidium bestaat, voor wat betreft de commissarissen, uit de voorzitter, de heer Mats Jansson, en één van de vicevoorzitters, te weten de heer Jan Hommen. Deze twee commissarissen hebben een grote actieve betrokkenheid bij de Raad van Bestuur en besteden extra tijd aan de organisatie, zeker in de komende jaren van integratie. Voor deze twee commissarissen is er dan ook sprake van een hogere beloning.

Bij de vaststelling van de beloning is ook gekeken naar het internationale karakter van Ahold Delhaize voor commissarissen en is tevens gekeken hoe de onderneming aantrekkelijk kan blijven voor mensen met relevante ervaring in de belangrijke markten, niet in het laatst de Amerikaanse retailmarkt. De kosten van de Raad van Commissarissen zijn gelijk aan de som van deze kosten bij de twee separate organisaties. Het voornemen is om het aantal commissarissen over tijd af te bouwen en daarmee ook de totale kosten te verlagen.

De voorzitter geeft gelegenheid tot het stellen van vragen. Hij gaat naar microfoon nummer 4.

De heer Koster merkt op dat al een paar keer is gezegd dat het een zeer complexe materie is en dat het heel ingewikkeld is. Hij heeft de cv's van alle commissarissen gezien en hoort dat ze ook nog zo veel nevenfuncties hebben. Dan krijgen ze dit erbij. Dat vindt hij niet helemaal met elkaar te rijmen. Het mag van hem, en waarschijnlijk van heel veel mensen, wel iets minder. Misschien niet van de aandeelhouders, maar de heer Koster komt ook weleens in een Albert Heijn winkel en dan wordt er niet altijd even vriendelijk over gesproken. Bescheidenheid zou een groot goed zijn voor iemand die op de kleintjes let.

De voorzitter gaat naar microfoon nummer 5.

De heer Bongaerts verwijst naar de uitleg van de heer Van den Bergh over de peer group waarmee Ahold of Ahold Delhaize is vergeleken. Hij vraagt of het mogelijk is om wat meer uit te splitsen naar omvang van de bedrijven waarmee vergeleken is. In de peer group zit bijvoorbeeld ook Walmart wat een ongelooflijk veel groter bedrijf is dan Ahold Delhaize. Dus hoe verhoudt Ahold Delhaize zich straks tot de verschillende bedrijven in die peer group? Volgens de heer Bongaerts zijn de vergoedingen zoals die nu worden voorgesteld substantieel veel hoger dan wat in de AEX gebruikelijk is. Is dan het doel om in de AEX peer group zo hoog mogelijk te eindigen? Hoe moeten de aandeelhouders zich dat voorstellen? Is het mogelijk om daar wat nader bij stil te staan? Want deze vergoedingen acht de heer Bongaerts aan de meer dan hoge kant.

De heer Van den Bergh zegt dat hij de vraag begrijpt, maar geeft aan dat ten aanzien van de hoogte van het voorstel goed is gekeken naar de bedrijven uit Amerika, Europa en de AEX. Er is ook gekeken naar het huidige beloningsniveau, wat al bij Delhaize bestaat en wat aanzienlijk hoger was dan bij Ahold. En er is (dat is een belangrijk punt) ook gekeken om op termijn aantrekkelijk te blijven voor buitenlandse commissarissen. Ahold Delhaize is een bedrijf dat voor meer dan zestig procent (60%) in de US is gevestigd en dan moet men ook een beloningsniveau hebben wat daarvoor aantrekkelijk is.

Er is een benchmark gemaakt uit zes bedrijven uit de AEX. Die zijn zorgvuldig gekozen. Zes bedrijven uit Europa die groter en kleiner zijn. Daarnaast zes bedrijven uit Amerika die zeer veel vergelijkbare activiteiten met Ahold Delhaize hebben. Die hebben tot dit voorstel geleid. Het is natuurlijk altijd een art, en geen wetenschap, om tot het juiste niveau te komen. Overigens zit Walmart er niet in.

De heer Bongaerts zegt het antwoord te hebben gehoord en begrepen. De aandeelhouders en ook de VEB (die iets ruimer geoutilleerd is) zouden kunnen gaan navlooien waar iedereen precies mee vergeleken is. Het enkel presenteren van een peer group en het aangeven met welke bedrijven in die categorieën wordt vergeleken, geeft wel iets van informatie. Het geeft echter niet de daadwerkelijke informatie. Je krijgt namelijk niet het idee wat hier en daar gebruikelijk is en waarom de situatie zich straks bij Ahold Delhaize op deze manier verhoudt tot die cijfers. Dat zou de informatie zijn op basis waarvan de aandeelhouder daadwerkelijk gefundeerd tot een beslissing kan komen. Om te beginnen zou de heer Bongaerts dus het dringende verzoek willen doen om in het vervolg wat dat betreft een uitgebreidere motivering op te nemen en een uitgebreidere verwijzing te maken naar de informatie waarop de heer Van den Bergh zich baseert. Verder zou de heer Bongaerts hem graag in overweging willen geven of deze vergoedingen nu daadwerkelijk gepast zijn.

De voorzitter stelt vast dat er verder geen vragen of opmerkingen meer zijn. Hij opent de stemming over agendapunt 9, het voorstel tot wijziging van de bezoldiging van de Raad van Commissarissen en sluit vervolgens de stemming. De uitslag laat zien dat negenennegentig negentien/éénhonderdste procent (99,19%) voor heeft gestemd. De voorzitter constateert dat het voorstel dus is aangenomen.

10. Sluiting

De voorzitter is aangekomen bij de rondvraag en informeert wie gebruik wil maken van de rondvraag. De voorzitter constateert dat niemand hier gebruik van wil maken. Hij dankt iedereen heel hartelijk voor de komst en de bijdrage aan de vergadering. De goedkeuring van de aandeelhouders voor deze fusie is een belangrijke stap richting de closing. Het vertrouwen dat ze daarmee uitspreken, is zeer waardevol. Het is de voorzitter een groot genoegen dit historische moment met hen te mogen vieren en hij nodigt hen dan ook graag uit om samen het glas te heffen buiten de zaal. De voorzitter verzoekt om bij het verlaten van de zaal de stemkastjes en de passen in te leveren en wenst iedereen een hele mooie middag.

De voorzitter sluit vervolgens de vergadering.